

# 松 阪 市



技術職員  
募集

ここが松阪市、東西に50km、南北に37kmの大きい市なんだ!



面積 623.58km<sup>2</sup>  
(三重県で2番目に大きい)

人口 155,857人  
(令和7年2月1日現在)

世帯数 74,891世帯  
(令和7年2月1日現在)

WORKPLACE

主な勤務地



## 土木職



## 建築職



## 電気職



## 主な業務

道路・河川・上下水道などの  
土木工事の設計・監督

公共施設の整備・維持管理

道路・公園など都市基盤の  
整備・維持保全

公共施設における建築の  
設計・施工監理

建築・開発の許認可・審査・検査

住宅・建築物の耐震改修の推進

公共施設における電気設備  
工事の設計・施工監理

公共施設における電気設備の  
制御・維持管理、機械操作

## 主な配属先

建設部  
(土木課・建設保全課・建築  
開発課・建設保全事務所)

総務部  
(契約監理課)

上下水道部  
(上水道建設課・下水道建設  
課・北部上下水道事務所)

産業文化部  
(林業振興課・農村整備課・  
農林水産事務所)

建設部  
(営繕課・建築開発課)

総務部  
(契約監理課)

建設部  
(営繕課)

総務部  
(財務課)

上下水道部  
(水源管理課、下水道建設課)

環境生活部  
(清掃施設課)

## WORK

## 事業紹介

## 総合運動公園建設事業



松阪市の東部に位置する総合運動公園は、スポーツを通じてコミュニケーションの場を提供する公園として、平成8年より建設事業に着手しました。芝生広場、多目的グラウンド、多目的広場、キャンプパーク、国内最大級のスケートパークなど様々な施設を整備し、令和5年3月に、27年間に及ぶ建設事業が完了しました。子どもからお年寄りまで気軽に利用でき、年間10万人を超える来園者となっています。

## 鎌田中学校校舎改築事業



校舎の改築にあたり、『「あい」あふれる鎌中』をキャッチフレーズに掲げて、地域との連携・協働により教育効果を高められる学校を目指し、学校専用・地域専用・学校と地域で共用する3つのゾーンを設定しています。内部空間は中庭・吹抜けの周囲に教室を配置することで、回遊性・一体感のあるコンパクトな校舎とし、外観は歴史ある松阪の街並みをイメージした、モノトーンを基調とした色合いとなっています。

## 太陽光発電設備設置事業

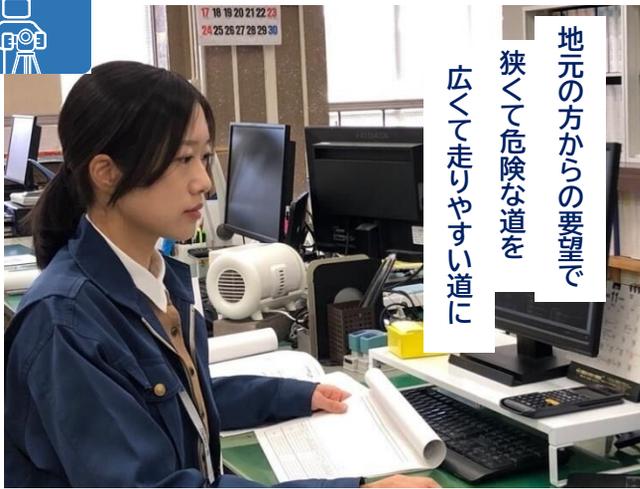


再生可能エネルギーの利用促進の取組として、市役所本庁舎の屋上に太陽光パネル132枚と、屋内に4基の蓄電池を設置しました。太陽光発電により光熱費を削減し、地球温暖化の原因となる温室効果ガス排出を抑制します。災害による停電時には、蓄電池に蓄えている電力を供給することで、業務継続計画に基づく各部門の活動拠点施設としての機能を確保します。

## 土木職



## 鈴木 土木課（平成27年度採用）



地元の方からの要望で  
狭くて危険な道を  
広くて走りやすい道に

## スケジュール

- 8:30 - 業務開始
- 9:00 - メール・書類の確認
- 10:30 - 担当工事の現場立会
- 12:00 - 昼食
- 13:00 - 設計コンサルと打合せ
- 15:00 - 発注工事の設計・積算
- 17:15 - 退勤



Q. 現在どのような業務を担当していますか。

A. 所属する道路・橋梁係では、市道の拡幅や新設といった道路改良工事や橋梁の修繕工事を行っています。設計コンサルタントへの委託業務の発注、委託成果を基にした工事の積算、工事発注及び工事監督等、工事の計画から完成までの一連の業務を担当しています。また、大雨等の災害により道路が被災した際には、それらの復旧工事も行います。

Q. 仕事でやりがいを感じたことはどのようなことですか。

A. 道路の拡幅工事が完成し、地元の方に通行しやすくなったと喜んでいただけたことです。道路改良工事は、市民の方からの“狭くて危険な道を広くて走りやすい道にしてほしい”といった要望がきっかけで事業化されるものも多くあります。そのような地元要望を受けての工事を担当した際、着手前にも関わらず地元の方に工事実施を喜ばれたことがあり、“この人たちのために安全に通行できる道路にしなければ”という責任感を持ち監督業務にあたりました。そして、工事完成後に道が広がって走りやすくなったとお声をいただき、人に喜んでもらえる仕事ができたとの達成感と、この仕事のやりがいを感じました。

Q. 松阪市への就職を考えている方へ

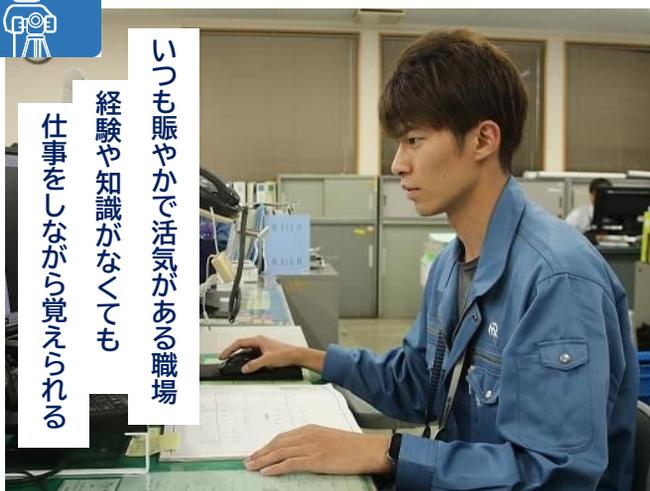
メッセージをお願いします。

A. 異動によってさまざまな業務を経験できることが市役所の魅力だと思います。どの部署の仕事も市民の生活を支える上で必要であり、やりがいのある仕事です。私は学生時代、農業土木系の学部で学びましたが、道路や橋梁工事については土木課に配属されてから覚えたことの方が多いです。一から丁寧に教わることでできる環境ですので、もし、知らない分野の仕事をすることに不安を感じている方がみえたら、安心して挑戦してもらいたいと思います。

## 土木職



## 青山 下水道建設課（令和4年度採用）



いつも賑やかで活気がある職場  
経験や知識がなくても  
仕事をしながら覚えられる

## 退勤後スケジュール

- 17:15 - 退勤
- 17:30 - 帰宅
- 18:00 - ジム
- 19:00 - 夕食
- 20:00 - 映画鑑賞
- 22:00 - 読書
- 23:00 - 就寝



Q. 現在どのような業務を担当していますか。

A. 地震に強い水道管に取り替える工事の設計・積算及び監督業務をしています。

Q. 仕事でやりがいを感じたことはどのようなことですか。

A. 自分で配管を考え、それが現場で形となり市民の方々に安全な水をお届けする。そんな仕事に携わっていることを考えると達成感があり、やりがいを感じます。

Q. 職場の雰囲気はどうか。

A. とても賑やかで活気があります。高校卒業後、入庁しててわからないことばかりだった私ですが、職場の同期・先輩と仕事をすることで何を考え、何をすればよいか理解できるようになりました。分からない部分は詳しく教えてもらい、それをどう活かすかを考えることで自分のスキルアップにつながることができます。

Q. 仕事とプライベートの両立はしやすい環境ですか。

A. 松阪市役所では水曜日と金曜日がノー残業dayに設定されており、定時退庁が推奨されているため、プライベートと両立しやすい環境です。また、有給休暇が取得しやすい職場環境です。

Q. 松阪市への就職を考えている方へ

メッセージをお願いします。

A. 経験や知識が不足していても、仕事をしながら覚えられるため、とても働きやすい環境です。学校で学んだことや勉強して分かったことをどう活かすことができるか、考える力を身に付けることで、仕事のしやすさや自身の将来に結び付くと思います。最後に、松阪市で働きたいという強い気持ちが大事です。皆さんと一緒に働くことができることを楽しみにしています。

## 建築職



西田 営繕課 (平成30年度採用)



暮らしやすい街を作る  
やりがいがある仕事

## 退勤後スケジュール

17:15 - 退勤  
17:30 - 買い物  
18:30 - 夕食  
19:00 - 趣味時間  
21:00 - 風呂  
22:00 - 家事 etc  
24:00 - 就寝



Q. 現在どのような業務を担当していますか。

A. 市役所の各部署から依頼を受け、建物の新築、改修工事の設計業務や、その工事の監理業務を行っています。

Q. 仕事でやりがいを感じたことはどのようなことですか。

A. 施設の利用者から「綺麗になったね。」等感謝の言葉を頂いたとき、長年暮らす地元の街に形に残る建物が建つことは、仕事をやってよかったと思うところです。

Q. 職場の雰囲気は怎么样了か。

A. 営繕課は建築職や電気職などの技術職が集まる所なので、職員同士の結束感があると思いますが、仕事に関連して庁内の様々な部署とやり取りする必要があるため決して閉鎖的ではなく、明るくてオープンな雰囲気だと感じています。

Q. 仕事とプライベートの両立はしやすい環境ですか。

A. おおよその業務スケジュールは自分自身で組むことができますし、方が一のことであっても係内でフォローし合える体制が整っているので、比較的仕事とプライベートを両立しやすい環境と感じています。

Q. 松阪市への就職を考えている方へ

メッセージをお願いします。

A. 市役所の建築職の仕事は、現在私が所属している営繕課のように公共施設の新築、改修工事に携わる部署もあれば、建築基準法といった法律に密接に関わる部署もあります。それらは市民の皆さんの暮らしやすさや日々の安心、安全に直結するとてもやりがいのある仕事だと思っています。また、私自身転職で松阪市へ入職した経緯もありますから、学生の方だけでなく、現在建設業で働いている方も大歓迎です。是非松阪市で一緒に働きましょう。

## 電気職



西岡 営繕課 (平成26年度採用)



前職は民間企業  
互いに切磋琢磨できる  
良い職場環境に感じます

## スケジュール

8:30 - 業務開始  
9:00 - 書類・メール等の確認  
10:00 - 現場立会  
12:00 - 昼食  
13:00 - 打ち合わせ  
14:00 - 書類・設計書等作成  
17:15 - 退勤



Q. 現在どのような業務を担当していますか。

A. 市有建築物である市役所庁舎や市内の学校、福祉施設等の電気・機械設備に関する計画・設計及び現場監理です。他にも工事発注のための積算や図面作成、関係者との調整等を行います。所属している営繕課では建築職、電気職の職員が1つのチームとなって、建築物の改修、新築の業務を担っています。

Q. 仕事で苦勞を感じたことはどのようなことですか。

A. 前職の民間企業に勤めていた時とは仕事内容が異なるため、仕事の進め方や全体像が分からず苦勞しましたが、優しい上司や先輩方に助けて頂き日々勉強しながら業務を遂行できています。

Q. 職場の雰囲気は怎么样了か。

A. 知識と経験が豊富な職員が多く、互いに教えあって切磋琢磨できる良い職場環境だと感じます。

Q. 仕事とプライベートの両立はしやすい環境ですか。

A. 休日等は暦通りなので計画が立てやすく、プライベートを充実させやすいです。有給休暇なども取得しやすく、休日も家族と過ごすことで幸福度は増したと思います。

Q. 松阪市への就職を考えている方へ

メッセージをお願いします。

A. 電気職員の異動先として上下水道部や財務課等のさまざまな部署があるので、幅広い分野の経験をすることができます。一緒に松阪市をより良いまちにしましょう。

## 勤務条件

- (1)勤務時間：月曜日から金曜日 8時30分～17時15分（7時間45分勤務、休憩1時間）
- (2)休日：土曜日・日曜日・祝日・年末年始  
※配属先によって異なる場合があります。



## 休暇

- (1)年次有給休暇：20日（毎年付与、採用1年目は15日、翌年に繰り越しもあり）
- (2)平均取得状況：12.4日（令和5年実績）
- (3)その他の休暇：夏季休暇、特別休暇（結婚休暇、忌引休暇、妻の出産休暇、育児参加休暇、子の看護休暇など）、病気休暇、介護休暇、育児休業など様々な休暇制度があります。

仕事と家庭を両立しながら子育てができるよう、『妊娠・出産・子育てに関する制度のパンフレット』や『パパの子育て応援手帖』などを作成し、女性だけでなく男性職員も積極的に育児に関わることを勧めています。

## 給与

「松阪市職員の給与に関する条例」等の定めるところにより、給料及び諸手当が支給されます。

- (1)給料（※学歴・職歴による加算あり）

学歴	初任給
大学卒	220,000円
短大卒	204,400円
高校卒	188,000円

※令和7年4月予定

- (2)期末・勤勉手当（ボーナス）  
年4.60月分（6月と12月に支給）
- (3)諸手当  
扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当、地域手当

## 補助制度

以下のような補助制度があります。

### ●通信教育講座の補助

自己啓発意欲の高揚と専門知識・一般教養の付与を図るため、通信教育受講費用の半額が助成されます。

### ●職員資格取得等補助金

公務遂行上有用と認められる資格・免許の取得に要した費用の一部の補助を受けられます。

## 研修

新規採用時は公務員としての心得や基礎知識、市施設の見学など様々な研修があり、その後も階層別のスキルアップのための研修が実施されます。

採用後1年は新規採用職員の職場環境への適応や円滑な業務技能の習得のため、年齢的に近い先輩職員が指導に当たります。

また、配属先に応じて、他機関で実施される、土木・建築に関する高度な専門知識や技術力を学ぶ研修へも参加できます。



### ◆三重県建設技術センター主催の研修

県及び市町との連携のもと、受・発注者のニーズに即した支援業務や、建設技術水準の向上を図る技術研修を実施している。

〈例：土木工事監督、建築工事監督、コンクリート診断技術、道路排水計画 等〉

### ◆全国建設研修センター主催の研修

地方公共団体職員の技術力向上や国づくりに携わる建設人材の育成のための研修等を実施している。

〈例：道路管理、土木工事積算、建築工事監理、開発許可、災害復旧実務 等〉

### ◆国土交通大学校研修

国土交通省及び国土交通行政に関わる地方公共団体等の職員を対象に、行政能力のスキルアップや専門知識の向上を目的とした研修を実施している。

〈例：公共建築行政、建築計画、空き家対策推進、公園・緑化 等〉

## 過去の受験状況



受験年度	採用予定人員	応募者数	1次合格者	最終合格者
令和4年度(後期)	2人程度	12人	9人	2人
令和5年度(後期)	2人程度	11人	6人	2人
令和6年度(後期)	4人程度	6人	6人	3人



受験年度	採用予定人員	応募者数	1次合格者	最終合格者
令和4年度(前期)	1人程度	1人	1人	1人
令和5年度(前期)	1人程度	0人	0人	0人
令和5年度(後期)	1人程度	2人	2人	0人
令和6年度(前期)	1人程度	2人	2人	0人



受験年度	採用予定人員	応募者数	1次合格者	最終合格者
令和5年度(前期)	1人程度	5人	2人	1人
令和6年度(前期)	1人程度	1人	0人	0人
令和6年度(後期)	1人程度	1人	1人	0人

## 受験申込から採用まで

松阪市では前期と後期の2回に分けて採用試験を行っています。  
募集があるかどうかは職種によって異なるので要項を確認してください。

[参考] 令和6年度の採用スケジュール



前期

4月上旬  
～5月上旬

5月中旬  
～5月下旬

6月上旬 ～ 7月下旬

8月上旬

翌4/1

後期

7月上旬  
～7月下旬

8月上旬  
～8月下旬

9月中旬 ～ 10月下旬

11月中旬

翌4/1

- 採用試験の最新情報は松阪市のホームページに掲載しています。
- 市の広報誌、松阪市公式SNSでもお知らせします。

松阪市 職員採用

検索



