

別記様式(第4条関係)

随意契約結果一覧

						所属(課名)	職員課
件名(数量)	契約締結日 (締結日の昇順)	契約業者	予定価格 (税込)	契約金額 (税込)	随意契約とした理由	審査会の 開催の有 無	備考
令和4年度松阪市人事評価制度構築支援業務委託	令和4年4月1日	(株)ぎょうせい東海支社	698,500	698,412	契約業者である「株式会社 ぎょうせい 東海支社」は、本市の人事評価制度の構築段階より支援業務を委託しており、本市の人事評価制度の評価マニュアル及び評価シート等評価システムそのものに熟知しており、有益な支援を受けることが期待できるため。 (地方自治法施行令第167条の2第1項第2号該当)	無	
松阪市職員定期健康診断等業務委託	令和4年4月1日	松阪地区医師会松阪健診センター	11,250,760	11,250,760	松阪市健診センターは、三共済から巡回ドックの指定を受けた市内唯一の医療機関であり、組合員を対象に7,000円の助成を受け、単価契約7,300円にて労働安全衛生法に定める健診内容に加えより詳細な健診項目を受診できるため。 (地方自治法施行令第167条の2第1項第2号及び第6号該当)	無	単価契約

件名(数量)	契約締結日 (締結日の昇順)	契約業者	予定価格 (税込)	契約金額 (税込)	随意契約とした理由	審査会の 開催の有 無	備考
福利厚生事業業務委託	令和4年4月1日	松阪市職員共済組合	8,070,836	8,038,836	<p>松阪市職員共済組合は、松阪市職員の福利厚生等に関する事業を様々な形で行っており、当市が行おうとする地方公務員法第42条に規定する職員の保健、元気回復その他の厚生に関する事業と合致するところであり、いろいろな面から職員をサポートし、厚生事業に実績がある同共済組合に当該事業を委託することは非常に効率的、効果的であり、従前から受託しており成果を挙げているため。</p> <p>(地方自治法施行令第167条の2第1項第2号該当)</p>	無	

件名(数量)	契約締結日 (締結日の昇順)	契約業者	予定価格 (税込)	契約金額 (税込)	随意契約とした理由	審査会の 開催の有 無	備考
人事・給与厚生業務等委託	令和4年4月1日	松阪市職員共済組合	6,592,000	6,592,000	松阪市職員共済組合は、松阪市職員の福利厚生関係の業務を独自に行っており、また職員課の福利厚生業務(地方公務員法第42条に規定する職員の保健、元気回復その他の厚生に関する事業のための業務等)を受託しており、効果的な業務処理を行っている。 平成20年度から委託している上記業務については、当課と協力しながら進めていくものや職員と直接面談しながら行う業務が多く、庁舎内でその業務を行うこと及び現在職員課と共済組合が使用している人事給与等情報システムの利用が必要不可欠であるため。 (地方自治法施行令第167条の2第1項第2号該当)	無	
令和4年度人事給与業務給与支払明細表作成業務委託	令和4年4月1日	株式会社松阪電子計算センター	2,063,650	2,063,650	現行総務管理事務システムの納入業者が(株)松阪電子計算センターであるため。 (地方自治法施行令第167条の2第1項第2号該当)	無	
令和4年度中に実施する松阪市職員採用試験にかかる業務委託	令和4年5月9日	株式会社日本経営協会総合研修所	2,474,000	2,474,000	競合他社との価格を比較した結果、日本経営協会総合研究所の方が低価格であり、且つ、テストを実施できるテストセンターの数が他社より多いため。 (地方自治法施行令第167条の2第1項第2号該当)	無	単価契約

件名(数量)	契約締結日 (締結日の昇順)	契約業者	予定価格 (税込)	契約金額 (税込)	随意契約とした理由	審査会の 開催の有 無	備考
総務管理事務システム(勤休 管理・職員申請)機能改修業 務委託	令和4年9月26日	株式会社松阪電子計 算センター	562,650	562,650	現行総務管理事務システムの 納入業者が(株)松阪電子計 算センターであるため。 (地方自治法施行令第167条 の2第1項第2号該当)	無	