

# 令和5年度 子育てにやさしい事業所認定



## パワーサプライ テクノロジー株式会社様

松阪市上川町2460-1  
製造業(カスタム電源製品)

<https://www.ps-t.co.jp>

ここが  
うちの子育て一番！

ワークライフバランス(仕事と生活の調和)を推進するための『PSTWay働きがい改革』に取り組んでいます。

(PSTWayとは、ありたい企業文化・風土を構築する活動の総称です。)

### 【事業所紹介】

電源製品を開発・生産・販売しているプロフェッショナルとして、『安全・安心』で高品質な商品を提供することをモットーにしています。

### ● 子育て家庭にやさしい取組

近隣保育園が行事を行うとき駐車場を貸し出したり、第3回子ども食堂へ協賛しています。子どもが小学校を卒業するまで、ワーク&ライフサポート勤務を適用することができます。

### ● 地域の子どもにやさしい取組

みえ松阪マラソンではサポーターパートナーとして、松阪祇園祭りでは協賛し、地域のイベントに協力しています。

朝食子ども食堂へスタッフとして参加しています。

近隣保育園の子どもたちへ、カブトムシの幼虫をプレゼントしました。



### ● 従業員のワークライフバランスにやさしい取組

妊産婦、出産後に関わる制度、パパママ育休プラス、給付金制度等を実施しています。

「妊娠～出産～育児に関わる制度説明資料」を作成し周知したり、育児休業や出生時育児休業等について、「個別周知・意向確認書」にて意向確認をしている。

令和5年に男性職員が出生時育児休業を取得し、令和6年に女性職員が産前産後休暇、育児休業を取得します。

みえの働き方改革推進企業に登録しています！(令和5年10月)

「健康経営優良法人2023(中小規模法人部門)」として認定されました。

お客様と従業員を心から大切にする風土を目指し、『働きがい改革』をテーマに活動を進めています。