

5. 政策・方針の場への男女共同参画について

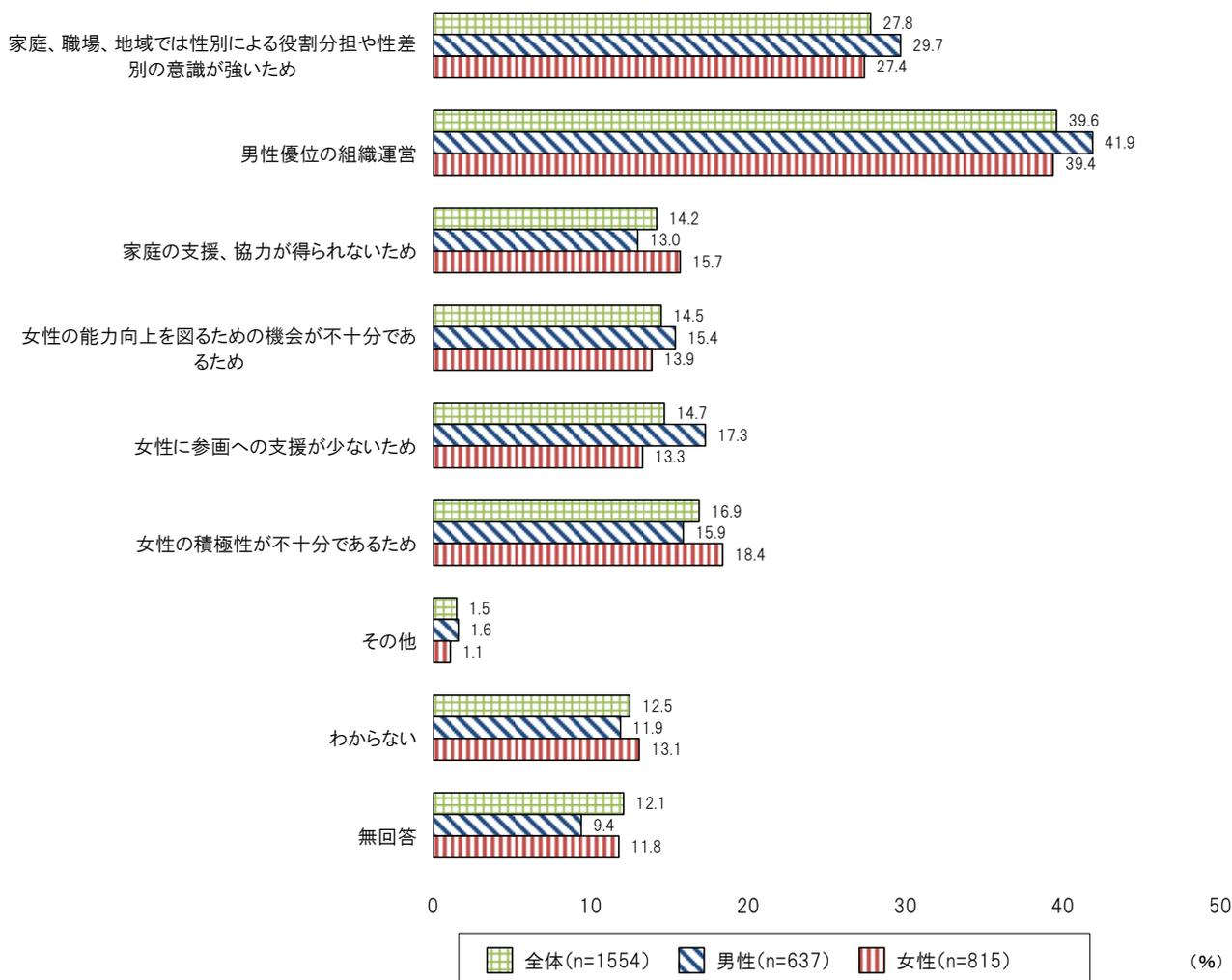
問52 「政治や行政、職場などにおいて、企画立案や方針決定の場に女性の参画が少ない」といわれていますが、その原因は何だと思えますか。(〇は2つまで)

「男性優位の組織運営」が39.6%で最も高く、ついで「家庭、職場、地域では性別による役割分担や性差別の意識が強いため」が27.8%、「女性の積極性が不十分であるため」が16.9%となっている。

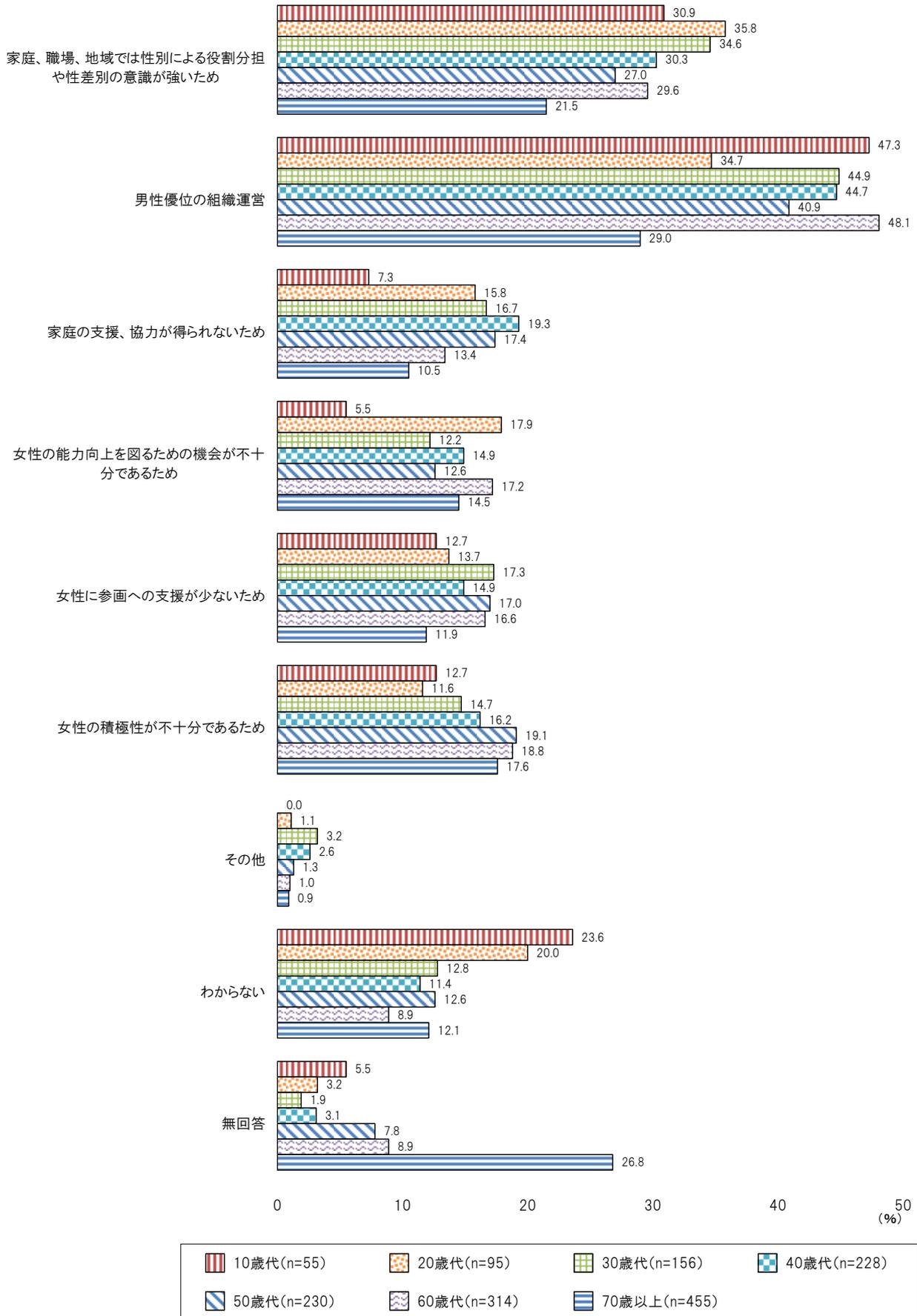
性別にみると、1番目、2番目に割合の高い項目は男女で共通であった。3番目に割合の高い項目は、男性は「女性に参画への支援が少ないため」であり、女性は「女性の積極性が不十分であるため」であった。

年代別にみると、1番目に割合の高い項目は、20歳代を除く全ての年代で「男性優位の組織運営」であり、20歳代では「家庭、職場、地域では性別による役割分担や性差別の意識が強いため」であった。

問52 「企画立案や方針決定の場に女性の参画が少ない」といわれてる原因は何だと思うか



問52 「企画立案や方針決定の場に女性の参画が少ない」といわれている原因は何だと思うか



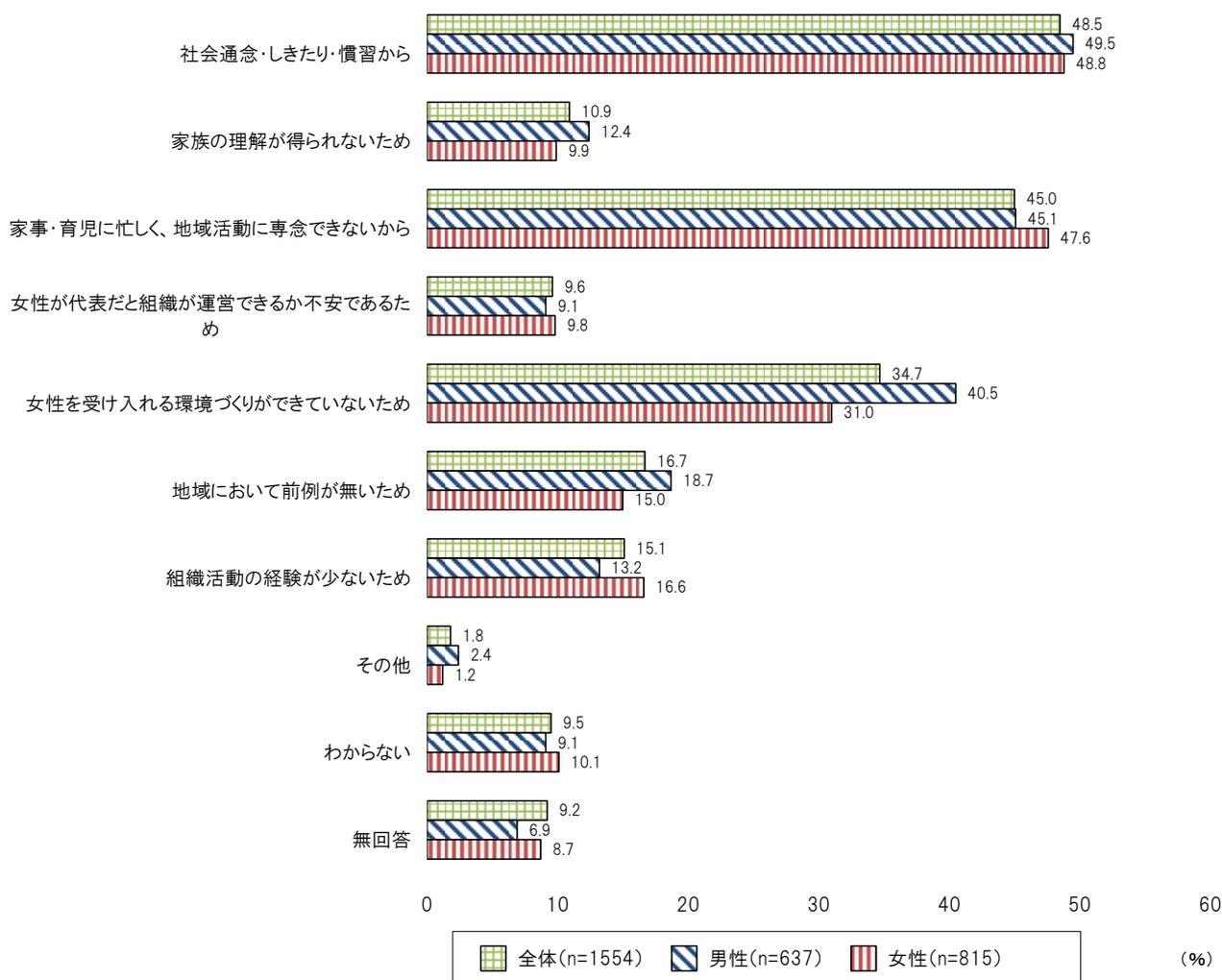
問53 自治会や住民協議会など地域の団体の代表において女性が少ない原因は何だと思
いますか。(〇は3つまで)

「社会通念・しきたり・慣習から」が48.5%で最も高く、ついで「家事・育児に忙しく、地域活動に専念できないから」が45.0%、「女性を受け入れる環境づくりができていないため」が34.7%となっている。

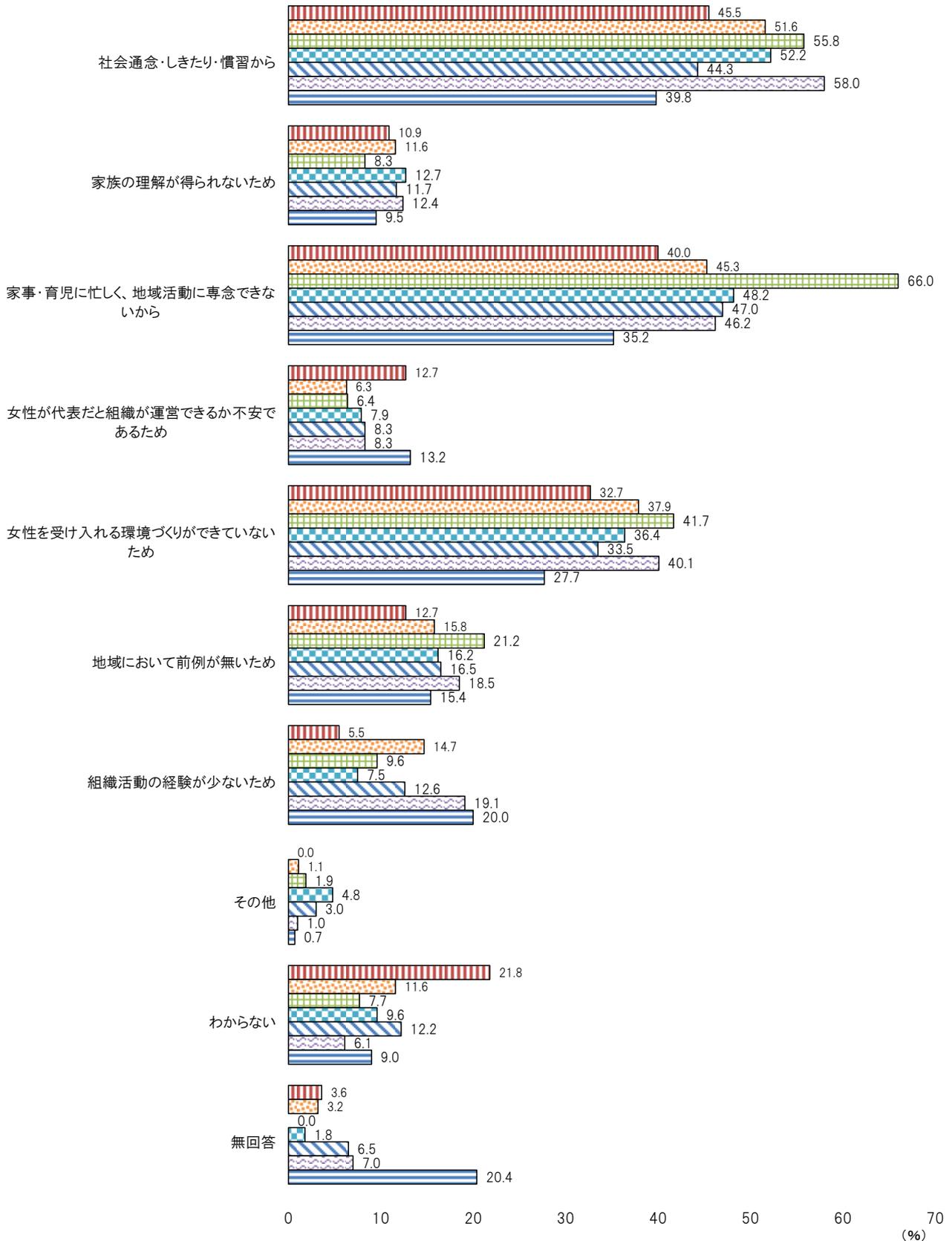
性別にみると、1番目、2番目、3番目に割合の高い項目は男女で共通であった。男女の間で差が大きかったのは、「女性を受け入れる環境づくりができていないため」が男性の方が9.5ポイント高かった。

年代別にみると、1番目に割合の高い項目は、10歳代、20歳代、40歳代、60歳代、70歳以上では「社会通念・しきたり・慣習から」であり、30歳代、50歳代では「家事・育児に忙しく、地域活動に専念できないから」であった。

問53 自治会や住民協議会など地域の団体の代表に女性が少ない原因は何だと思うか



問53 自治会や住民協議会など地域の団体の代表に女性が少ない原因は何だと思うか



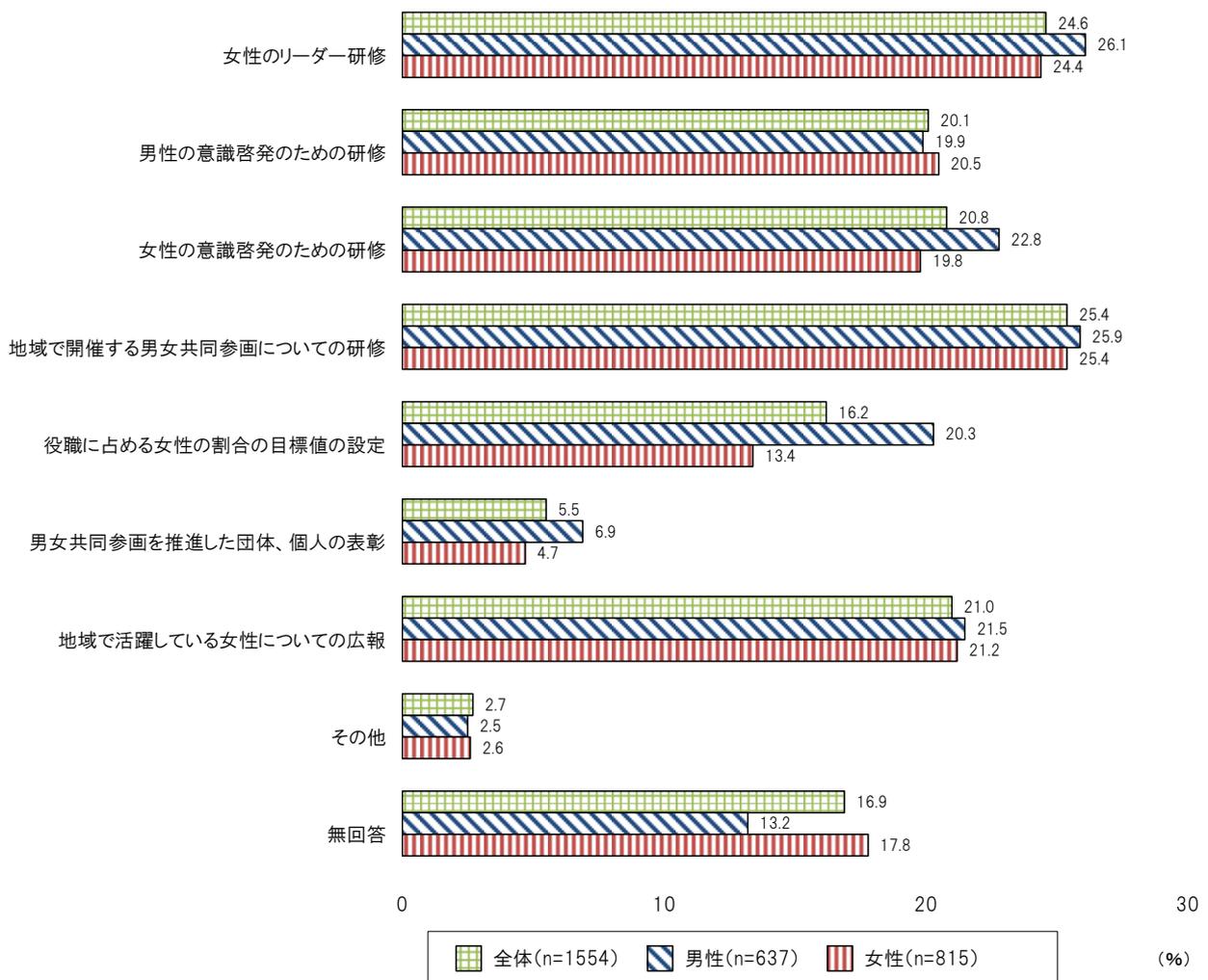
問 54 地域活動における方針決定の場に女性が増えていくために効果的だと思うことは何ですか。(〇は2つまで)

「地域で開催する男女共同参画についての研修」が25.4%で最も高く、ついで「女性のリーダー研修」が24.6%、「地域で活躍している女性についての広報」が21.0%となっている。

性別にみると、1番目に割合の高い項目は、男性は「女性のリーダー研修」であり、女性は「地域で開催する男女共同参画についての研修」であった。2番目に割合の高い項目は、男性は「地域で開催する男女共同参画についての研修」であり、女性は「女性のリーダー研修」で、1番目と入れ替わりとなっている。

年代別にみると、1番目に割合の高い項目は、10歳代、40歳代では「女性のリーダー研修」であり、20歳代、30歳代では「男性の意識啓発のための研修」、50歳代、60歳代、70歳以上では「地域で開催する男女共同参画についての研修」であった。

問54 地域活動における方針決定の場に女性が増えていくために効果的だと思うこと



問54 地域活動における方針決定の場において女性がが増えていくために効果的だと思うこと

