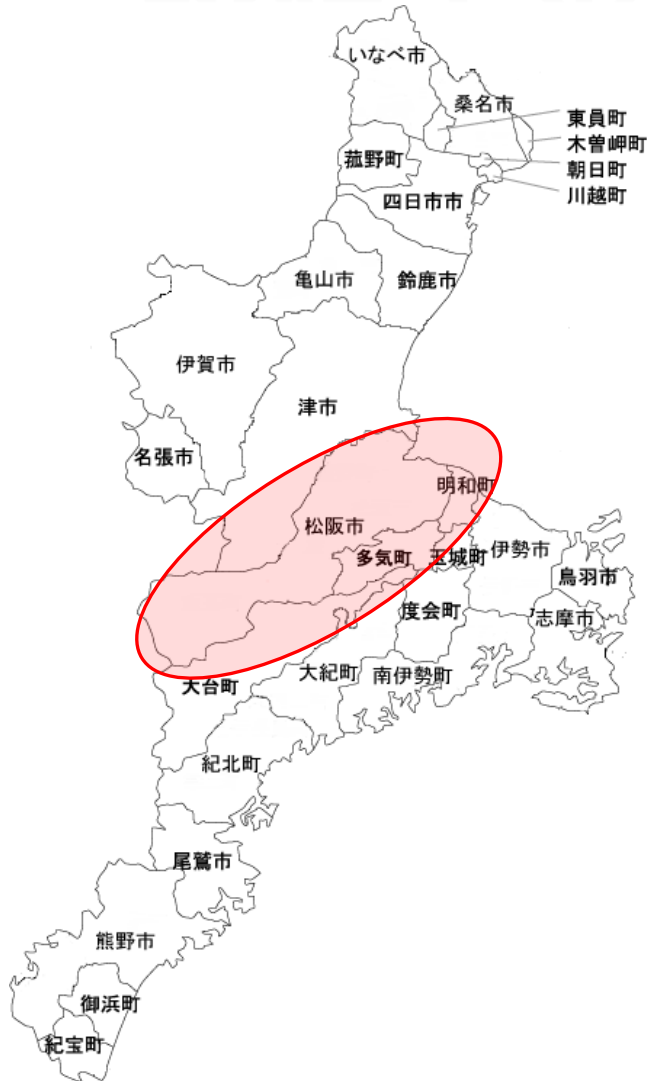


令和3年度採用予定 松阪市職員採用説明会

令和3年度採用予定
松阪市職員採用説明会
令和2年7月19日(日)
@松阪公民館ホール

松阪市役所総務部職員課

松阪市の地理と気候



【地理】

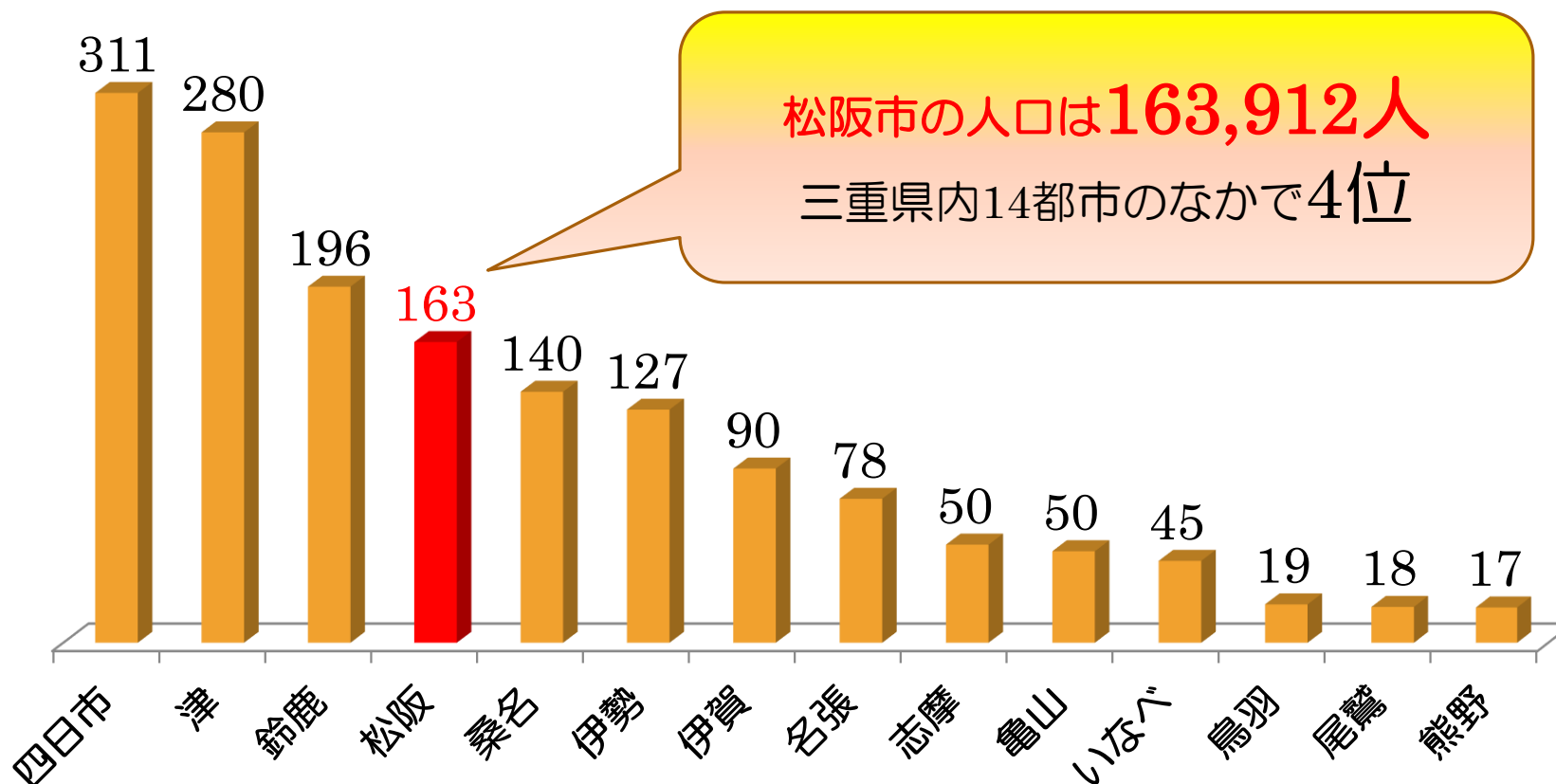
- 三重県のほぼ中央に位置
- 東西50km、南北37km、
総面積約624km²→県全体の約1割
- 総面積の7割が山林（約428km²）

【気候】

- 全般的に温暖な気候
→平均気温は14℃～16℃
- 降水量は平野部1,500mm
山間部2,000～2,500mm→多い

松阪市の人口

単位：千人



※平成27年国勢調査データ（速報値）を引用して作成

松阪市の豊かな観光資源



松阪肉



御城番屋敷



松坂城跡

旧長谷川邸（大正座敷）



氏郷まつり

松阪市の職員数等について

(令和2年4月1日現在)

正規職員数 1,396人 (市民病院、松阪地区広域衛生組合除く)

職員の職種(例)

○事務職 ○技術職(土木・建築・電気・機械)
○幼稚園教諭・保育士職 ○保健師職 ○栄養士職
○管理栄養士職 ○言語聴覚士職 ○作業療法士職
○理学療法士職 ○臨床心理士職 ○労務職 ○看護師職 など

職種別の主な内容①



○事務職

市全般にかかる企画・調整、税、保険、年金、福祉等の市民に身近な部門や、環境、文化・観光・産業振興、社会基盤整備、教育行政等、特定の分野に限らず行政のあらゆる分野にかかる窓口・企画・内部管理に関する業務など

○技術職【土木】

道路・河川・公園等の公共施設の整備・維持管理、上下水道施設の整備・維持管理、市街地の整備、農林業政策の企画・調整に関する業務など

職種別の主な内容②



○技術職【建築】

公共施設における建築の設計・施工監理、建築・開発の許認可・審査・検査、住宅・建築物の耐震改修の推進に関する業務など

○技術職【電気】

公共施設における電気設備の設計・施工監理から制御・維持管理、機械操作に関する業務など

○技術職【機械】

公共施設における機械設備に関する更新計画、業務発注・施工監理から制御・維持管理、機械操作に関する業務など

職種別の主な内容③



○幼稚園教諭・保育士職

幼稚園における幼児教育、保育園における乳幼児の保育、保護者に対する子育て支援に関する業務など

○保健師職

健康づくりや母子保健にかかる健康相談・保健指導、介護予防や障がい福祉などの保健福祉の支援に関する業務など

○労務職

市内施設での労務作業(清掃収集作業・学校用務・給食調理・道路維持管理業務等)に関する業務など

市役所の組織と業務内容

市役所の組織と業務内容
〔令和2年4月1日現在〕
については、別紙をご参照ください。



職種別座談会

職種別の業務内容に関する詳細については、
後ほど「先輩職員による職種別座談会」において
説明いたします。



勤務体系等について



■勤務時間 8時30分～17時15分

※7時間45分勤務、休憩時間1時間

■勤務日 月曜日から金曜日までの平日

※割り振り職場を除く

■休日 土曜日・日曜日・祝日・年末年始

※割り振り職場を除く

休暇等について①



■ 年次有給休暇（毎年付与）

20日（採用1年目は15日、翌年に繰り越しもあり）

■ 松阪市の有給休暇平均取得状況

- ・ 平成30年…10. 3日
- ・ 令和 元年…10. 6日



休暇等について②



■特別休暇

結婚休暇、忌引休暇、妻の出産休暇、
育児参加休暇、子の看護休暇、
短期介護休暇など

■病気休暇

■介護休暇

■育児休業



休暇等について③

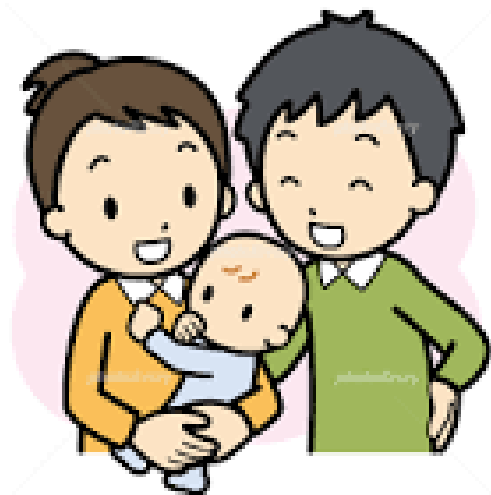


◆特別休暇の取得状況（平成30年）

結婚休暇	16人	妻の出産休暇	16人
妊婦検診休暇	3人	子の看護休暇	60人
産前休暇	33人	短期介護休暇	26人
産後休暇	32人	忌引休暇	152人

妊娠・出産・子育て

妊娠・出産・子育てに関する制度について
パンフレットを作成し職員へ周知
配付資料を確認してください。



給与について①

- ・給料
- ・扶養手当
- ・住居手当
- ・通勤手当
- ・時間外勤務手当
- ・期末・勤勉手当
など

事務職職員（一般）の初任給

大学卒：182,200円

短大卒：163,100円

高校卒：150,600円

社会人経験者採用試験による
採用者の初任給 236,200円

原則年1回
昇給します！

期末・勤勉手当（ボーナス）は
6月と12月に支給されます！

学歴・職歴による加算あり



給与について②

◆事務職・大学新卒採用のモデル給与例

(期末・勤勉手当、管理職手当を含む)

満年齢	職務段階	給料月額	年間給与
22歳	係員	182,200円	2,734,000円
25歳	係員	200,900円	3,336,000円
30歳	係員	242,400円	4,071,000円
35歳	係員	273,600円	4,596,000円
40歳	係長	324,300円	5,446,000円
45歳	係長	357,200円	6,067,000円
50歳	課長補佐	382,900円	6,965,000円



人材育成基本方針【目指す職員像】①

■市民の視点

「誰のため、何のため」なのか市民ニーズの
変化に対応し、期待に応える職員

■経営感覚・コスト意識

高いコスト意識と経営感覚を持った職員



人材育成基本方針【目指す職員像】②

■ 目標とプロセスの共有

目標とプロセスを共有し、お互いを認め合い
よりよい仕事を目指す職員

■ 行政としてのプロ意識

行政のプロとして自らの資質・能力の
向上に努める職員



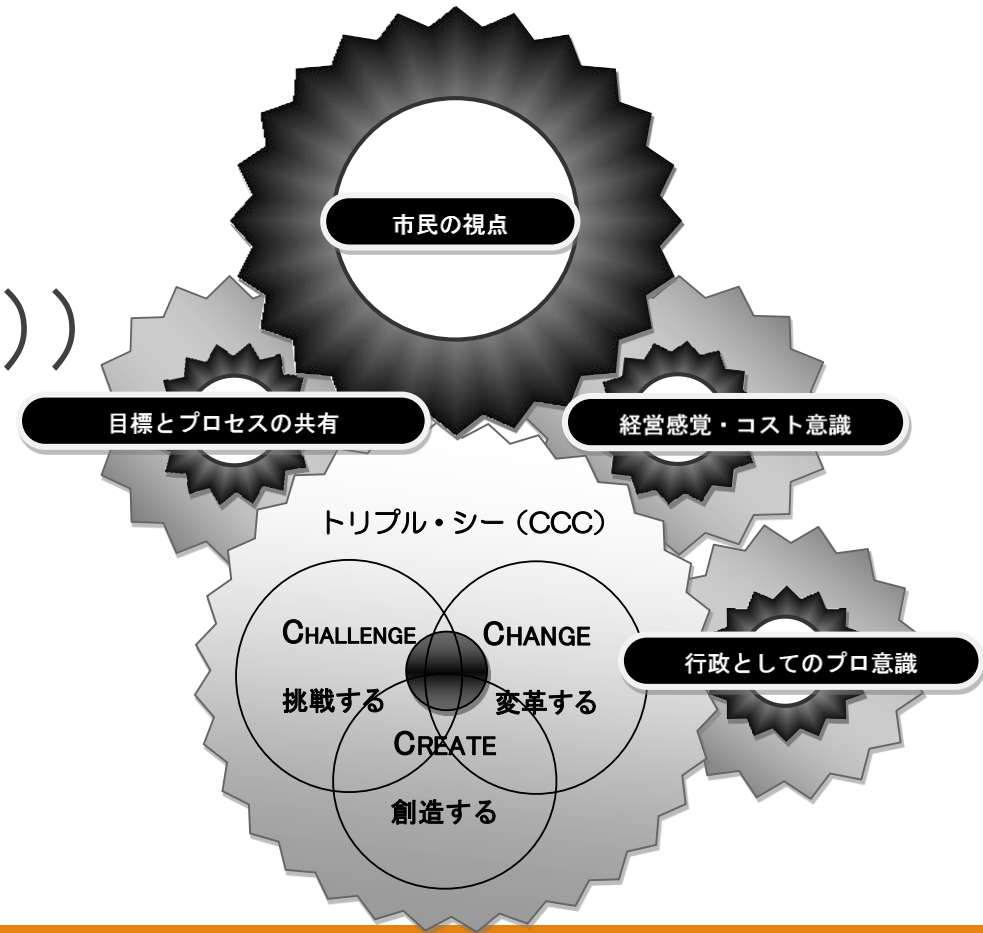
人材育成基本方針【目指す職員像】③

「市民のための職員」の
あり方をより強く動かすための
大切な原動力(トリプル・シー(CCC))

CHALLENGE (挑戦する)

CHANGE (変革する)

CREATE (創造する)



職員から見た

松阪市役所の良いところ



市長との距離感が近い



■市長室でランチミーティング

昼食を食べながら、市長と意見交換
ができます。

※新規採用者は1年目の秋頃に

■市長目安箱

職員から市長へ直接意見を伝える
ことができます。



研修が充実している！①



■豊富な新規採用研修

公務員としての心得、実務上必要な基礎知識、ビジネスマナーの習得、市施設の見学、庁舎案内体験など様々な研修メニュー

■多様な階層別研修、専門研修、特別研修

入所年数や年齢などに応じたスキルアップのための研修、職員として求められる知識をバージョンアップするための研修など中長期的な人材育成視点の研修メニュー

研修が充実している！②



■他機関で実施する研修にも積極的に職員を参加・派遣

- ・三重県市町総合事務組合
- ・一般社団法人 日本経営協会
- ・市町村アカデミー
- ・自治大学校

など



研修が充実している！③



■通信教育講座の補助

職員の自己啓発意欲の高揚と専門知識・一般教養の付与を図るため、通信教育の受講を推進しています。

※受講費用の半額を助成(年度中ひとり1講座分)

研修が充実している！④



■職員資格取得等補助金

一級建築士、消費生活相談員など、職員が公務遂行上有用と認められる資格・免許の取得に要した費用の一部を補助しています。

※取得受講料等の半額を補助(上限:3万円)



「より良い市政」に寄与する職員提案

■松阪市職員アワード

その年度に「頑張った職場」を部局から推薦し、
全庁的に表彰する制度

～「松阪市職員アワード」の目的～

本市職員が互いを認め合い、高め合う組織風土を醸成し、効率的
で効果的な行政経営と、質の高い行政サービスを実現すること。

過去の受験状況



令和2年4月1日採用 松阪市職員(前期)募集



(1) 令和2年4月1日採用予定松阪市職員(一般)【前期募集】 採用試験応募状況について
(受付期間 平成31年4月17日～令和元年5月24日)

職種	採用予定 人員	応募者数(人)			当初 倍率	1次 欠席者数	1次 受験者数	倍率	1次 合格者数	2次 欠席者数	2次 受験者数	倍率	最終合格者数		
事務職	5人程度	196	男	123	39.2	17	179	35.8	35	10	25	5.0	9	男	6
			女	73										女	3
技術職(土木)	2人程度	9	男	9	4.5	0	9	4.5	7	3	4	2.0	2	男	2
			女	0										女	0
技術職(建築)	1人程度	4	男	4	4.0	0	4	4.0	3	1	2	2.0	2	男	2
			女	0										女	0
技術職(電気)	2人程度	5	男	5	2.5	0	5	2.5	5	1	4	2.0	2	男	2
			女	0										女	0
技術職(機械)	1人程度	0	男	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	男	0
			女	0										女	0
保健師職	3人程度	12	男	1	4.0	1	11	3.7	11	5	6	2.0	2	男	0
			女	11										女	2
合計	14人程度	226	男	142	16.1	18	208	14.9	61	20	41	2.9	17	男	12
			女	84										女	5

※倍率は小数点第2位を四捨五入

令和2年4月1日採用 松阪市職員(後期)募集



(1) 令和2年4月1日採用予定松阪市職員(一般)【後期募集】 採用試験応募状況について
(受付期間 令和元年7月17日～令和元年8月16日)

職種	採用予定 人員	応募者数(人)			当初 倍率	1次 欠席者数	1次 受験者数	倍率	1次 合格者数	2次 欠席者数	2次 受験者数	倍率	最終合格者数		
事務職	10人程度	125	男	74	12.5	28	97	9.7	51	3	48	4.8	20	男	7
			女	51										女	13
技術職(土木)	3人程度	9	男	8	3.0	3	6	2.0	6	0	6	2.0	3	男	3
			女	1										女	0
技術職(機械)	1人程度	4	男	3	4.0	1	3	3.0	2	0	2	2.0	1	男	1
			女	1										女	0
幼稚園教諭 保育士職	22人程度	49	男	7	2.2	4	45	2.0	40	0	40	1.8	22	男	1
			女	42										女	21
労務職	3人程度	14	男	6	4.7	0	14	4.7	11	0	11	3.7	3	男	0
			女	8										女	3
合計	39人程度	201	男	98	5.2	36	165	4.2	110	3	107	2.7	49	男	12
			女	103										女	37

※倍率は小数点第2位を四捨五入

令和2年4月1日採用 松阪市職員(後期)募集



(2) 令和2年4月1日採用予定松阪市職員(社会人経験者)【後期募集】 採用試験応募状況について
(受付期間 令和元年7月17日～令和元年8月16日)

職種	採用予定 人員	応募者数(人)			当初 倍率	1次 欠席者数	1次 受験者数	倍率	1次 合格者数	2次 欠席者数	2次 受験者数	2次 合格者数	3次 欠席者数	3次 受験者数	最終合格者数		
事務職	3人程度	87	男	67	29.0	0	87	29.0	22	0	22	6	0	6	2	男	0
			女	20												女	2
合計	3人程度	87	男	67	29.0	0	87	29.0	22	0	22	6	0	6	2	男	0
			女	20												女	2

※倍率は小数点第2位を四捨五入

募集職種及び採用予定人員【後期試験】 (令和3年4月1日採用予定)

【一般】

事務職		3人程度
技術職(土木)	...	2人程度
労務職		2人程度

【社会人経験者】

事務職		1人程度
-----	-------	------



後期試験について①

■ 申込受付期間

令和2年7月17日(金)～8月17日(月)



後期試験について②

■ 申込方法

WEB受付のみ

（郵送による申し込みは受け付けていません。）



後期試験について③

■WEB申込方法

システムへアクセス

事前登録⇒マイページ作成⇒本登録

※本登録の手続きで申込み完了

※@bsmrt.bizの受信可能設定が必要
詳細については、募集要項参照



後期試験について④

■基礎能力検査(第1次試験)※社会人経験者募集では第2次試験

テストセンターでパソコンを使って受験

※受験期間内に、全国にあるテストセンターで、
都合のよい日時で受験(要予約、利用無料)

※テストセンター

全国270か所以上

県内3か所(四日市市、津市、伊勢市)



後期試験について⑤

その他の試験

■性格検査（WEB）

■適正検査

■作文

■面接 など

※職種により異なります。



よくある質問について



よくある質問①

Q. 市外出身者ですが、採用試験では、出身地での有利・不利はありますか？

A. ありません。

市外出身者の職員も多数います。

よくある質問②

Q. 既卒と新卒では、有利・不利など、
選考に影響はありますか？

A. 既卒であるか新卒であるかが、選考に影響することはありません。

よくある質問③

Q. 残業（休日出勤含む）はどの程度ありますか？

A. 時間外勤務や休日出勤の状況については、配属部署や時期により異なります。

松阪市では、毎週水曜日・金曜日をノー残業デーとして、定時退庁を勧めています。

君の挑戦待っています。





ご清聴ありがとうございました。