

平成 29 年度松阪市障がい者雇用優良事業所表彰

平成 24 年度より、松阪市では社会における障がい者雇用促進と就業の安定のため、障がい者雇用に理解を示し、障がい者を積極的に雇用する事業所を表彰しています。

平成 29 年度に表彰された事業所(3 社) (敬称略)

① 従業員 50 人以上の優良事業所 2 事業所

事業所名	所在地	業種	表彰する功績等
株式会社 JA 全農 みえミート	市場庄町	食肉、食鳥 処理加工販 売、加工食 品製造、販 売業	<p>10 年以上、30 年以上という長期間勤務されている方がおられ、障がい者雇用は「当たり前」のこととして、社内で認識されている風土があります。</p> <p>生産工程部門では、商品の加工食品などを各店舗へ運搬するための「かご」の洗浄作業に、重度の知的障がいを持った方が従事しておられます。</p> <p>また、特別支援学校からの実習も長年受け入れておられ、トライアル雇用も積極的に行うなど、将来にわたって、継続的な障がい者雇用ができるよう、計画的な採用も検討されています。</p>
社会福祉法人 むつみ福祉会	嬉野須賀 領町	介護福祉業	<p>介護職員として、2 人の方が活躍されておられます。</p> <p>「それぞれの障がい特性に配慮することで、貴重な戦力として活躍してもらうことができる」という考えのもと、障がいの有無に関わらず採用していく信念をお持ちです。</p> <p>合理的配慮としては、聴覚障害のある職員の場合、車の運転や入浴介助など、危険が伴う可能性がある業務をなくし、食事介助など、本人の力が発揮できる業務を担当してもらっており、利用者からの信頼を得ています。</p> <p>また年 1 回、職員全員が理事長との個人面談を行っているなど、職員同士のコミュニケーションも円滑です。</p>

② 従業員 50 人未満の優良事業所 1 事業所

<p>うれし野アグリ 株式会社</p>	<p>新屋庄町</p>	<p>ミニトマト の栽培と収 穫、販売</p>	<p>会長の強いリーダーシップのもと、設立当初から、障がい者雇用を必須条件と位置付け、事業展開されています。現在、3 人の方が「優秀な社員・戦力」として活躍されておられます。</p> <p>合理的配慮としては、障がい者 1 人 1 人にメンター（信頼のおける相談相手）をつけて、日々の悩み相談など精神的なサポートをしています。</p> <p>またサポステみえ、特別支援学校、三重県就農促進協議会等の支援機関との連携も密に図っており、年に 1～2 人の実習受入をされています。</p> <p>このほか、10 種類の勤務体系を組みあわせ、柔軟性のあるシフトを組み、その人に合った働き方ができるようにするなど、働き方改革にも率先して取り組まれておられます。</p>
-------------------------	-------------	---------------------------------	---

平成 29 年度松阪市優秀勤労障がい者表彰

平成 24 年度より、松阪市では社会における障がい者雇用促進と就業の安定のため、模範的な職業人として同僚などから敬愛され長期に勤務している障がい者を表彰しています。

平成 29 年度に表彰された優秀勤労障がい者(3 名)

<p>てらだ りょうへい 寺田 遼平 さん</p>	<p>クラギ株式会社（嬉野農場）</p>
<p>やまもと まさみつ 山本 柁光 さん</p>	<p>クラギ株式会社（嬉野農場）</p>
<p>おかだ ゆうさく 岡田 友作 さん</p>	<p>株式会社トモ営業本部</p>

平成 29 年度松阪市障がい者雇用優良事業所・松阪市優秀勤労障がい者表彰式の様子 (平成 29 年 10 月 21 日「障がい者の雇用・就労促進フォーラム」)

