

採点結果 (2)最優秀提案者の評価のポイント

会社名 株式会社インタラック関西東海 名古屋支店

評価項目	評価の着眼点	評価理由
1 会社の事業方針と事業関連性	・事業者の経営方針および外国語指導助手派遣業務に関する基本方針 (本業務を遂行するのにふさわしい知識・体制があるか)	松阪市教育委員会及び文部科学省の方針に沿った理念や方針を持っている。評価の着眼点は十分に満たしており、業務についての遂行能力はであると判断できる。
2 外国語指導助手(ALT)事業派遣業務実績	・外国語指導助手派遣業務実績 (信頼するに足る業務実績があるか)	43年間という長きにわたって、多くの自治体に多数の外国語指導助手を派遣しており、業務実績は十分である。
3 外国語指導助手(ALT)の管理体制	・外国語指導助手の管理体制・労務管理等についての具体的方策 (ALTの管理体制、労務の管理等は適切に行われているか)	外国語指導助手の勤務状況の把握方法及び評価方法(業務評価システムの導入)が充実している。さらに評価後の指導まで丁寧に行われており、満足できる。
4 コーディネーターの業務内容と業務計画	・コーディネーターの業務についての具体的方策 (学校及び教育委員会に対するサポート体制が充実しているか)	松阪市の担当者が複数おり、さらに地域コーディネーターによる学校訪問等も充実していることで、迅速かつ適切なサポートが期待できる。
5 危機管理体制	・危機管理体制(事故・欠員・トラブル・緊急時の連絡体制等)についての具体的方策 (トラブル等発生時の対応などが想定されているか)	緊急時は365日24時間体制で迅速に対応できるなど、評価の着眼点に見合うシステムが用意されており、満足できる。
6 外国語指導助手(ALT)の採用及び確保体制	・外国語指導助手の採用体制及び採用方法 (ALTの採用体制は整っているか、採用方法は適切であるか)	明確な採用基準をもち、その中でも松阪市の示す要件を満たす外国語指導助手を採用できる体制が整っている。
7 外国語指導助手(ALT)の研修体制	・外国語指導助手に対する研修体制及び内容、具体的方策 (外国語指導助手の指導力向上に向けた方策が取られているか)	具体的な研修計画があり、外国語指導助手に必要な力をつけるために充実した内容、方法がとられており、満足できる。
8 外国語指導助手(ALT)の指導力	・デモンストレーションにおける外国語指導助手の指導力 (外国語に慣れ親しませるための効果的な工夫があるか)	授業の導入として児童を引き付ける工夫がされており、外国語指導助手に必要な力が育成されていることがわかる。
9 教員に対する支援体制	・教員の英語力・指導力向上のための具体的方策 (教員の力量を高めるための効果的な方策があるか)	幼小中それぞれのねらいに沿ったプログラム、教材等が整えられていることや、教員に英語力・指導力をつけるための研修の内容も充実している。
10 本市の外国語教育の方針に沿った効果的な施策	・仕様書の記載以外での本市の要求に対する具体的方策 (本市の方向性に沿った効果的な施策があるか)	松阪市教育ビジョンの具現化に向けた教員研修やオリジナル教材の準備があり、満足できる。