

平成 24 年第 14 回松阪市教育委員会定例会会議録

日時 平成 24 年 12 月 17 日（月）午後 4 時

場所 松阪市教育委員会事務局教育委員会室

■議題

議案第 14 号 平成 25 年度松阪市立幼稚園教職員人事異動基本方針について

■報告事項

- 1 平成 24 年教育委員会十大ニュースについて
- 2 平成 24 年 11 月議会について
- 3 旅館営業許可申請に関する意見について
- 4 平成 25 年度松阪市小中学校教職員人事異動内申等について
- 5 児童生徒の問題行動等について

委員長 それでは、議案第 14 号「平成 25 年度松阪市立幼稚園教職員人事異動基本方針について」を議題といたします。事務局から説明をお願いします。

事務局 (説明)

委員長 ただ今の事務局の説明に対し、ご質疑はありませんか。

教育長 幼稚園の教職員の現状、職員数や定年退職の人数などを報告してください。
事務局 幼稚園の全ての教職員数は 122 名です。昨年度の退職者は 3 名で、本年度は 2 名です。昨年度の転任は 11 名で、新規採用者は 1 名です。保護者から要望のあるきめ細かい保育を実現するために、指導補助員を 4 名増員しました。本年度も、幼稚園の学級編制および教職員配置に関する取扱い基準に基づきまして適正配置をしていきたいと考えています。

教育長 定年退職は園長が 2 名、新規採用は保育園の保育士さんと同時採用していきまして、2 名が内定しています。人事の刷新をしていきたいと思えます。時間をかけて市全体一体化の異動ができるようにしていかなければならないという課題があります。人事異動にあたってはそのあたりが難しい問題です。

委員 幼稚園で採用される方は、保育免許も持っている方ですか。

事務局 保育士資格免許と幼稚園教諭免許の両方持っている人を応募資格にあげています。

委員長 1～2 名の採用だと、その方たちを育てていく研修等大変だと思いますがどうしているのですか。

事務局 10 月に新規採用と 2 年目の方を教育委員会に集めて懇談会を行い、いろいろな悩みとかを話していただきました。ひとりということで、職場で孤立し

ていったりとかの課題もうまれてきますので、それらを支えていけるようなシステムや対応を検討しているところです。研修については、県の主催する研修、子ども支援研究センターの新採教職員研修など多彩な研修を実施しています。

委員 臨時の方で新卒の方もいると思うのですが、その方たちの研修もしていますか。

事務局 子ども支援研究センターの研修に、その方たちを対象にした研修ではありませんが参加していただいています。国や県が法的に行う新規採用教職員の研修ではなく、任意の研修になりますが、子ども支援研究センターの研修や県教育委員会の研修に参加していただきやすいような体制はとっています。新しく来られた方々が、園の中での様々な教育課題に対応するために、園内研修やミーティングをして若い方々を支えていけるような仕組み作りをしています。

委員 「経営方針に資するため」と書かれていて、経営方針＝ビジョンの基本理念なのかなと読ませていただきました。それで、「園長の意見を尊重する。」と書かれていますが、どれくらい尊重するのですか。

事務局 重きを置いて尊重するつもりですが、先日、園長先生に説明させていただきました。園長先生が、教育ビジョンに基づいた自分の園経営をみなさんにお知らせしていく。それに向かって園がひとつになっていく。そういう基になれるようにということと、職員の皆さんとコミュニケーションをとっていただきたい。そういうことを配慮しながら人事異動を進めていきます。

教育長 組織なので、必ず園長の意見を聞いて、それに基づいて行うということ、園長が何も知らないうちに進んでいくということではいけないので必ず聞いてということですか。

委員長 ほかにありませんか。

(委員から「なし」の声)

委員長 ご質疑なしと認めます。よって、これより討論に入ります。ご意見はございませんか。

(委員から「なし」の声)

委員長 ご意見なしと認めます。よって採決に入ります。議案第14号を可決することに賛成の方の挙手を求めます。

(全員挙手)

委員長 挙手全員でございます。よって、議案第14号は可決いたしました。議案が終わりましたので、報告事項に入ります。報告事項1から5を事務局より説明願います。

(事務局より報告)

委員長 ただいまの事務局の説明に対し、ご質疑はございませんか。

【報告事項5】

委員 これから12月、1月という気分的に浮ついた時期になってきますので、十分に注意して欲しいと思います。喫煙、飲酒が出ていますが、重複している生徒はいますか。

事務局 重複している生徒はいません。

【報告事項2】

委員 「一般職員給の減等」と給与の関係がありますが、これは民間企業給与との調整というようなことですか。

事務局 4月の人事異動のときに、教育職場から違う職場に異動するとか、退職するとか、育休等を取得するとかありますが、その金額の調整をこの議会でさせていただいたということです。例えば、正規の職員が教育職場に異動しますと増額しますし、正規の代わりに非常勤の職員が配置された場合は減額になるということで、一般職員給の増減をこの時期に調整しました。

【報告事項5】

委員 万引き窃盗は、昨年より減っているのですが、これはコンビニですかスーパーですか。

事務局 一番多いのは、スーパーというか大規模商業施設です。

委員 お問い合わせです。喫煙が多いということですが、これから冬休みで、おそらく隠れて吸うんだろなあと思います。学校のほうから児童生徒に指導してください。

事務局 先日校長会を開催し、小中学生の冬休みの過ごし方などの生活指導の徹底を行いました。地域、保護者の方を巻き込んだ生活指導ということもお願いさせていただきました。

教育長 先日の火事の話をご報告してください。

事務局 13日に西中学校と伊勢寺小学校の児童生徒のご家庭で、お母さんが朝の準備をしている時に、電器ストーブから出火しました。非常に火の回りが速くて、お母さんが妹のことをかなりかばいましたので、妹は怪我が少なく済みましたが、兄とお父さん、妹をかばったお母さんが重篤な状況で、三重大からへりで名古屋のほうの病院に運ばれました。状況は非常に厳しいものでした。学校からは、全て焼けてしまいましたので、教科書やヘルメットなど配慮し、市も福祉のほうから支援がありました。教育委員会としても精一杯支援しているところです。そういった状況を各学校にもお知らせし、火の始末等についての指導を十分にさせていただくようお願いしました。今は、かなり快方に向かっているそうです。

委員長 ほかにありませんか。

事務局 次回の教育委員会定例会は、平成 25 年 1 月 25 日（金）午後 1 時 30 分から
教育委員会室でお願いします。

委員長 それでは、これで第 14 回松阪市教育委員会定例会を終わります。