

政策・方針の場への男女共同参画について

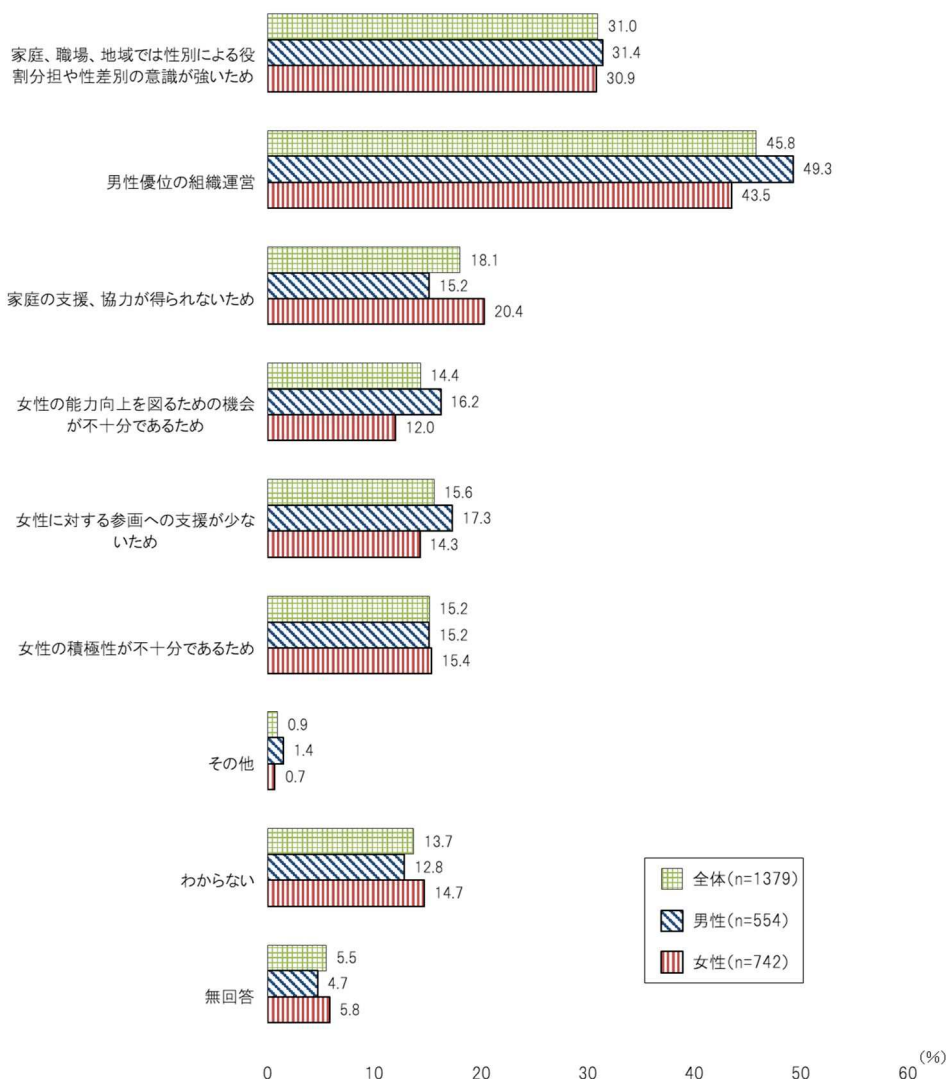
問 51 「政治や行政、職場などにおいて、企画立案や方針決定の場に女性の参画が少ない」と言われていますが、その原因は何だと思われますか。（○は2 つまで）

「男性優位の組織運営」が 45.8%と最も高く、次いで「家庭、職場、地域では性別による役割分担や性差別の意識が強いため」31.0%、「家庭の支援、協力が得られないため」18.1%となっている。

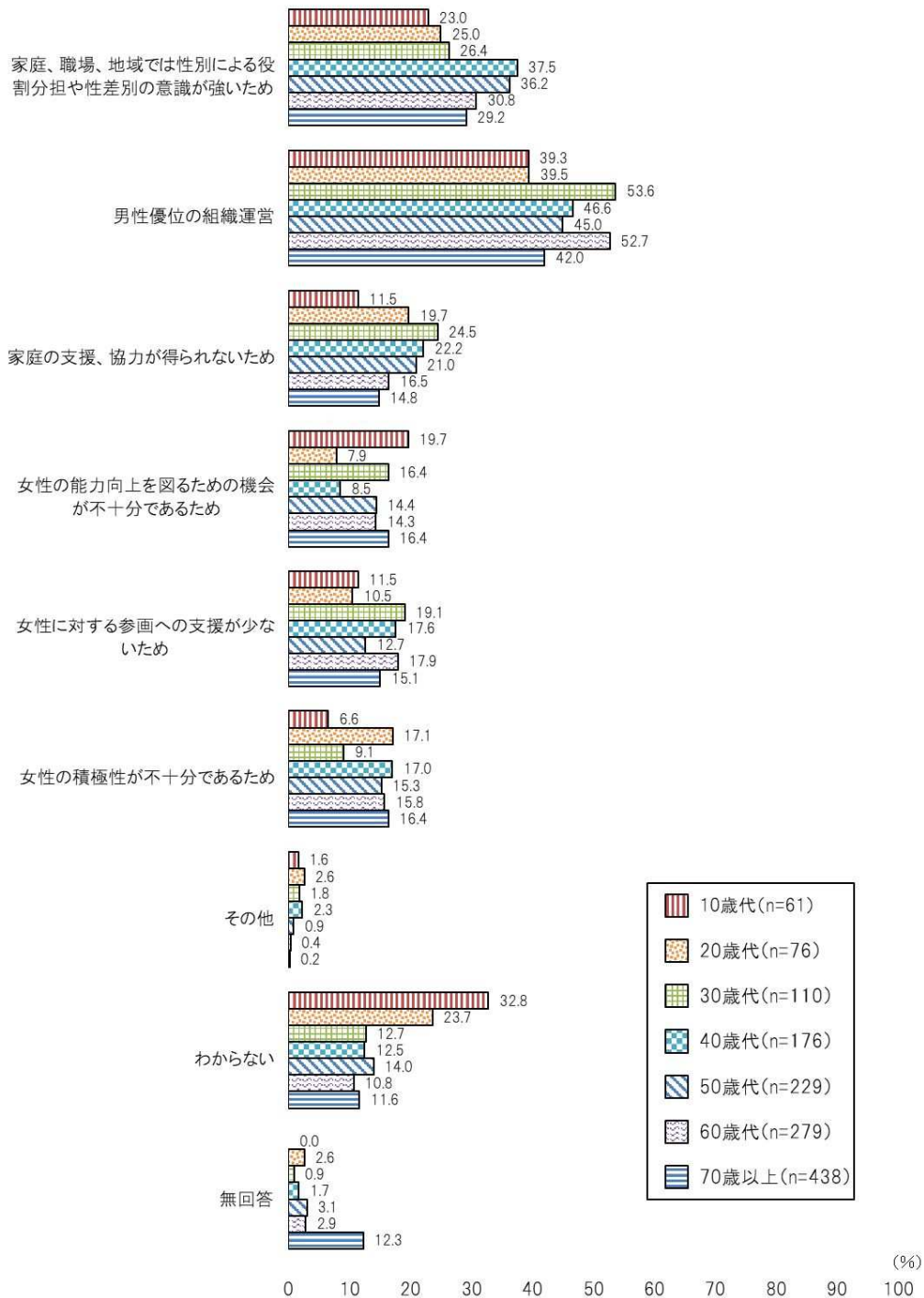
性別にみると、「男性優位の組織運営」の割合は、男性が 49.3%、女性が 43.5%で男性の方が女性よりも 5.8 ポイント高くなっている。

年代別にみると、「男性優位の組織運営」の割合は 30 歳代で最も高く 53.6%となっており、10 歳代で 39.3%と最も低くなっている。

問51「政治や行政、職場などにおいて、企画立案や方針決定の場に女性の参画が少ない」と言われていますが、その原因は何だと思われますか



問51「政治や行政、職場などにおいて、企画立案や方針決定の場に女性の参画が少ない」と言われていますが、その原因は何だと思いますか



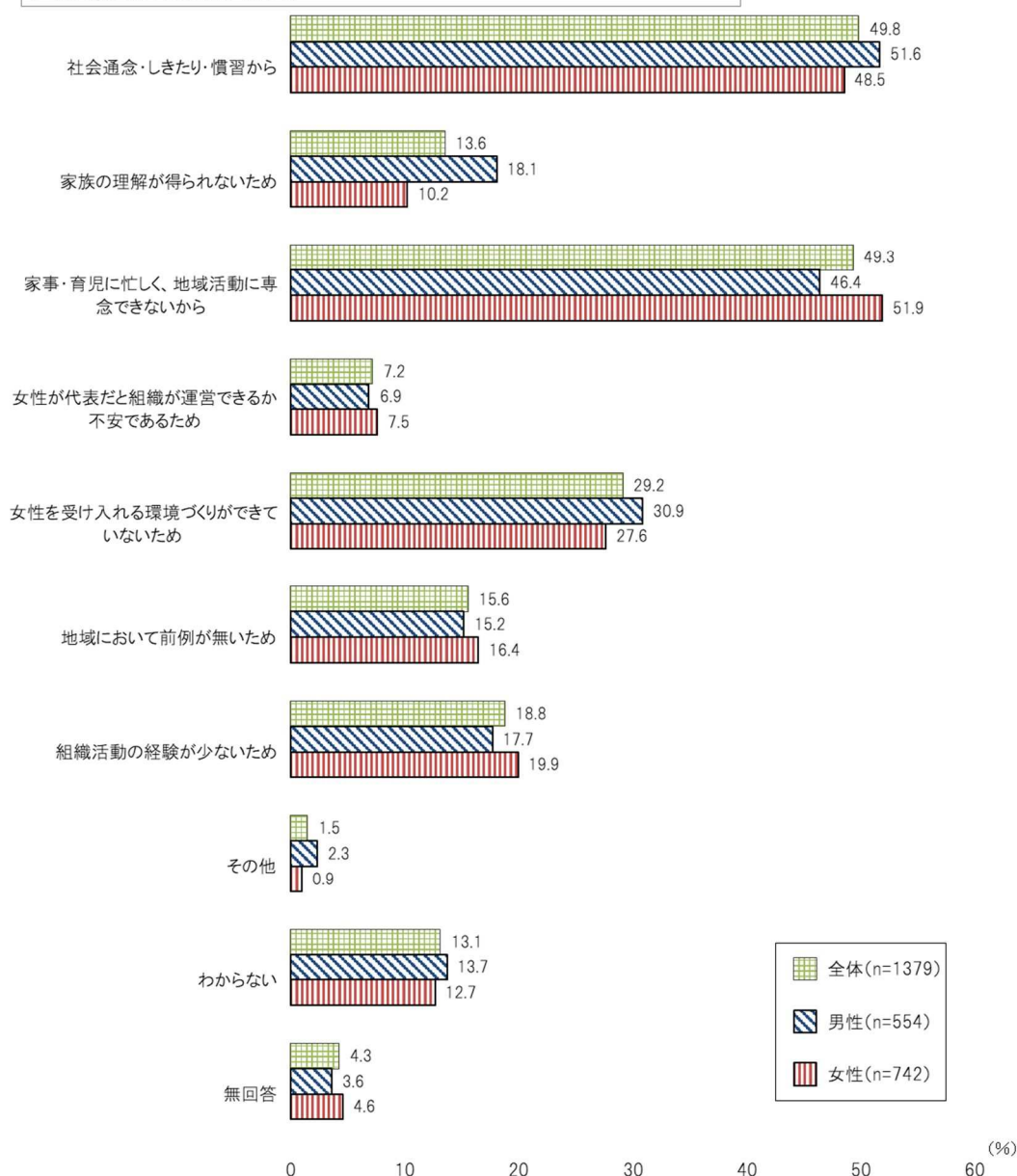
問 52 住民自治協議会（まちづくり協議会）など地域の団体の代表において女性が少ない原因は何だと思いますか。（〇は3つまで）

「社会通念・しきたり・慣習から」が49.8%と最も高く、次いで「家事・育児に忙しく、地域活動に専念できないから」49.3%、「女性を受け入れる環境づくりができていないため」29.2%となっている。

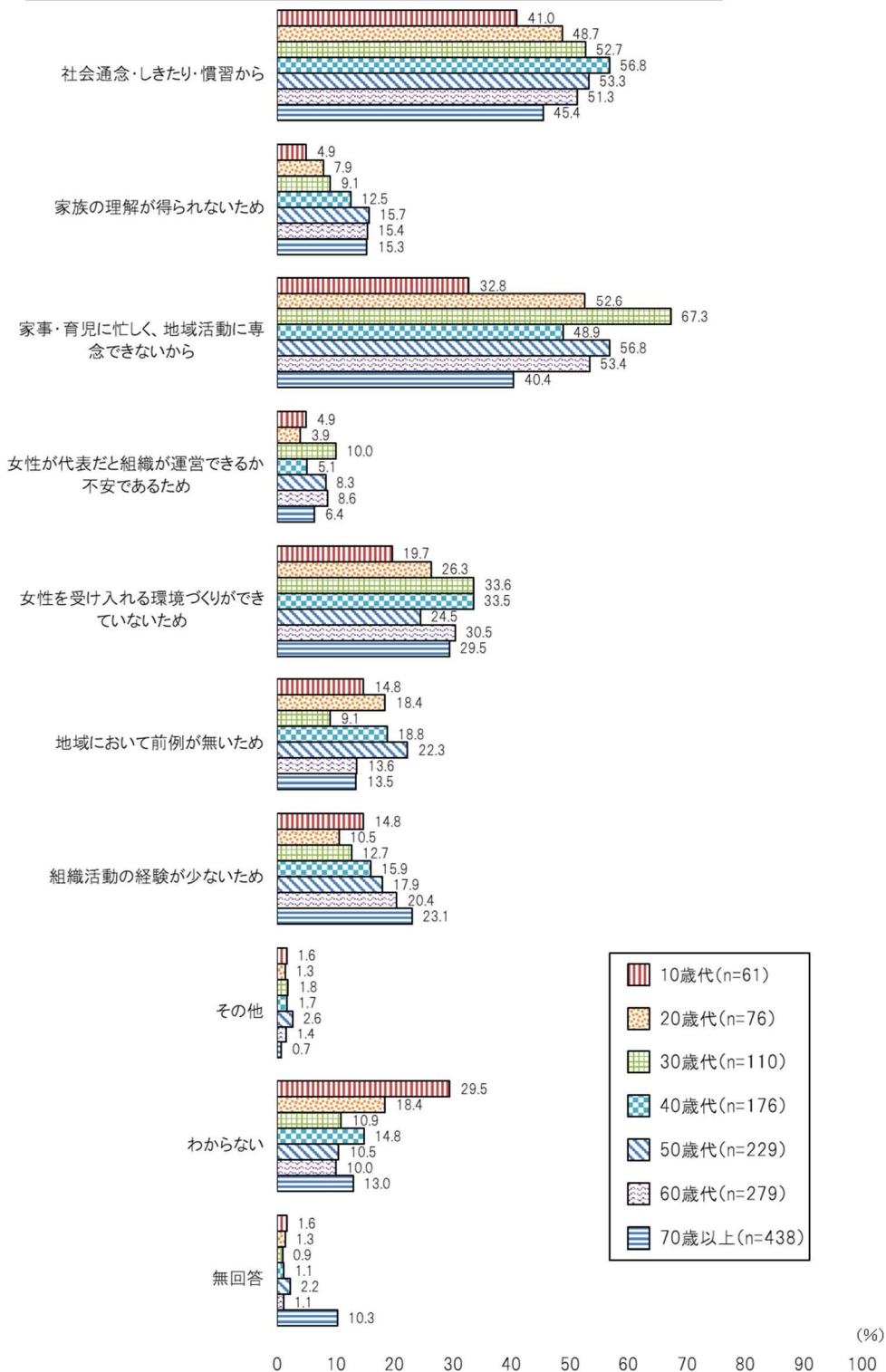
性別にみると、「社会通念・しきたり・慣習から」の割合は、男性が51.6%、女性が48.5%で男性の方が女性よりも3.1ポイント高くなっている。

年代別にみると、「社会通念・しきたり・慣習から」の割合は40歳代で最も高く56.8%となっており、10歳代で41.0%と最も低くなっている。

問52 住民自治協議会(まちづくり協議会)など地域の団体の代表において女性が少ない原因は何だと思いますか



問52 住民自治協議会(まちづくり協議会)など地域の団体の代表において女性が少ない原因は何だと思いますか



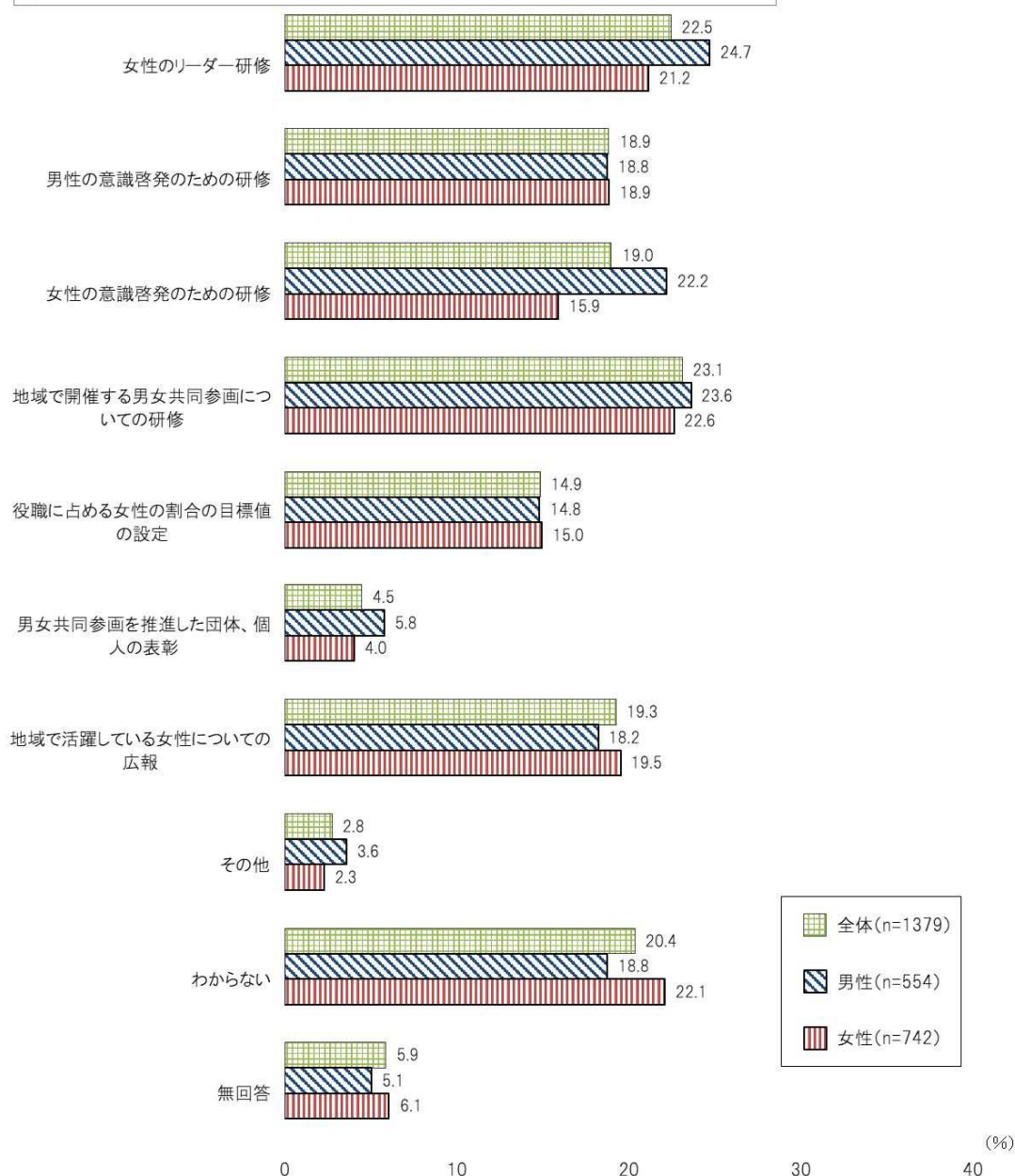
問 53 地域活動における方針決定の場に女性が増えていくために効果的だと思うことは何ですか。（〇は2つまで）

「地域で開催する男女共同参画についての研修」が23.1%と最も高く、次いで「女性のリーダー研修」22.5%、「地域で活躍している女性についての広報」19.3%となっている。

性別にみると、「地域で開催する男女共同参画についての研修」の割合は、男性が23.6%、女性が22.6%で男性の方が女性よりも1.0ポイント高くなっている。

年代別にみると、「地域で開催する男女共同参画についての研修」の割合は70歳以上で最も高く25.8%となっており、20歳代で14.5%と最も低くなっている。

問53 地域活動における方針決定の場に女性が増えていくために効果的だと思うことは何ですか



問53 地域活動における方針決定の場に女性が増えていくために効果的だと思うことは何ですか

