

1.【機会の提供】

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

・ 最新値 (%)	全職員：59.5% 事務職・技術職（病院除く）：52.6% 労務職（病院除く）：0.0% 幼稚園教諭・保育士職：100.0%
・ 最新値の時点	2026年3月
・ 備考	

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性割合

・ 最新値 (%)	全職員：49.2% 事務職・技術職（病院除く）：44.2% 労務職（病院除く）：25.0% 幼稚園教諭・保育士職：88.3%
・ 最新値の時点	2026年3月
・ 備考	

(3) 職員の女性割合

・ 最新値 (%)	全職員：45.7% 事務職・技術職（病院除く）：34.2% 労務職（病院除く）：36.8% 幼稚園教諭・保育士職：95.5% ※松阪地区広域衛生組合分含む
・ 最新値の時点	2026年4月
・ 備考	

(4) 管理職の女性割合

・ 最新値 (%)	35.4% ※松阪地区広域衛生組合分含む
・ 最新値の時点	2026年4月
・ 行動計画に定めた数値目標の設定項目及び目標数値	女性管理職比率：38%以上
・ 行動計画に定めた目標期限	2030年度
・ 数値目標設定項目の目標設定時の数値	35.9%
・ 目標設定時の数値の時点	2025年度
・ 備考	

(5) 各役職段階の職員の女性割合

	・ 部局長・次長相当職 最新値 (%)	8.7%
		※松阪地区広域衛生組合分含む
	・ 課長相当職 最新値 (%)	37.1%
		※松阪地区広域衛生組合分含む
	・ 課長補佐相当職 最新値 (%)	41.2%
		※松阪地区広域衛生組合分含む
	・ 係長相当職 最新値 (%)	37.6%
		※松阪地区広域衛生組合分含む
	・ 最新値の時点	2026年4月
	・ 備考	

2. 【両立に資する勤務環境の整備】

(1) 平均継続勤務年数の男女差

	・ 男性の継続勤務年数 最新値 (年)	19.1年
		※松阪地区広域衛生組合分含む
	・ 女性の継続勤務年数 最新値 (年)	15.1年
		※松阪地区広域衛生組合分含む
	・ 最新値の時点	2026年4月
	・ 備考	

(2) 男女別育児休業取得率及び取得期間の分布状況

・ 女性職員の育児休業取得率 最新値 (%)	全職員：100.0% 事務職・技術職（病院除く）：100.0% 労務職（病院除く）：取得対象者なし 幼稚園教諭・保育士職：100.0%
・ 男性職員の育児休業取得率 最新値 (%)	全職員：62.5% 事務職・技術職（病院除く）：54.5% 労務職（病院除く）：100.0% 幼稚園教諭・保育士職：取得対象者なし
・ 女性職員の取得期間の分布状況の最新値	0月～6月以下：0.0% 6月超～12月以下：9.5% 12月超～24月以下：0.0% 24月超～36月以下：90.5%
・ 女性職員（職員のまとまりごと）の取得期間の分布状況の最新値	事務職・技術職 0月～6月以下：0.0% 6月超～12月以下：9.1% 12月超～24月以下：0.0% 24月超～36月以下：90.9% 幼稚園教諭・保育士職 0月～6月以下：0.0% 6月超～12月以下：10.0% 12月超～24月以下：0.0% 24月超～36月以下：90.0%
・ 男性職員の取得期間の分布状況の最新値	0月～6月以下：80.0% 6月超～12月以下：20.0% 12月超～24月以下：0.0% 24月超～36月以下：0.0%
・ 男性職員（職員のまとまりごと）の取得期間の分布状況の最新値	事務職・技術職 0月～6月以下：66.7% 6月超～12月以下：33.3% 労務職 0月～6月以下：100.0%
・ 最新値の時点	2026年3月
・ 行動計画に定めた数値目標の設定項目及び目標数値	男性職員の育児休業取得率（2週間以上）：85%以上
・ 行動計画に定めた目標期限	2030年度
・ 数値目標設定項目の目標設定時の数値	57.7%
・ 目標設定時の数値の時点	2024年度
・ 備考	

(3) 男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びに合計取得日数の分布状況

・ 男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率の最新値 (%)	配偶者出産休暇取得率：93.8% 育児参加休暇取得率：87.5% 配偶者出産休暇又は育児参加休暇の取得率：100.0%
・ 男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇合計取得日数の分布状況の最新値 (%)	5日以上：50.0%
・ 最新値の時点	2026年3月
・ 行動計画に定めた数値目標の設定項目及び目標数値	配偶者出産休暇取得率：100.0% 育児参加休暇取得率：100.0%
・ 行動計画に定めた目標期限	2030年度
・ 目標設定時最新値	配偶者出産休暇取得率：84.6% 育児参加休暇取得率：57.7%
・ 目標設定時の数値の時点	2024年度
・ 備考	

(4) 管理職以外の時間外勤務時間数

・ 管理職以外の時間外勤務時間数の最新値 (時間)	2024年度時間外勤務時間総数（災害、選挙事務除く）（病院除く）：143,191時間 ※松阪地区広域衛生組合分含む
・ 最新値の時点	2026年3月
・ 行動計画に定めた数値目標の設定項目及び目標数値	時間外勤務時間数を令和元年度比で10%以上削減（災害、選挙事務除く）
・ 行動計画に定めた目標期限	2030年度
・ 目標設定時最新値	139,975時間
・ 目標設定時の数値の時点	2024年度
・ 備考	

(5) 年次有給休暇等の取得状況

・ 最新値 (日)	2025年 年次有給休暇平均取得日数：13.3日 ※育児休業取得者、退職者、年途中採用・退職者等、病院除く ※松阪地区広域衛生組合分含む
・ 最新値の時点	2025年12月
・ 行動計画に定めた数値目標の設定項目及び目標数値	年次有給休暇の平均取得日数：13日以上
・ 行動計画に定めた目標期限	2030年
・ 目標設定時最新値	13.0日
・ 目標設定時の数値の時点	2024年度
・ 備考	

(6) 職種ごとの年次有給休暇の取得状況

	・ 最新値 (日)	(2025年 年次有給休暇平均取得日数) 事務職・技術職 (病院除く) : 13.3日 労務職 (病院除く) : 16.5日 幼稚園教諭・保育士職 : 11.9日 ※育児休業取得者、退職者、年途中採用・退職者等 除く ※松阪地区広域衛生組合分含む
	・ 最新値の時点	2025年12月
	・ 備考	