

令和 5 年 度

定 期 監 査 結 果 報 告 書  
( 第 二 次 )

松 阪 市 監 査 委 員



23松監第000206号  
令和6年3月28日

松阪市監査委員 達 中 敏 治  
松阪市監査委員 杉 本 徳 男  
松阪市監査委員 中 村 誠

### 令和5年度定期監査（第二次）結果報告について

地方自治法第199条第1項、第2項及び第4項の規定に基づき、監査を実施したので、監査の結果を同条第9項の規定により次のとおり報告します。

なお、地方自治法第199条第14項の規定により、当該監査結果に基づき、又は当該監査の結果を参考として措置を講じた場合は、その旨を通知されたい。



# 定期監査

## 第1 監査実施年月日及び対象箇所

実施年月日	監査対象箇所
令和6年1月18日	南小学校、大江中学校、みなみこども園 やまなみこども園、粥見小学校、柿野小学校
令和6年1月25日	中原幼稚園、中原小学校、第四小学校 久保中学校
令和6年1月30日	松尾小学校、松尾幼稚園、若草保育園 松江幼稚園、西保育園
令和6年2月5日	朝見小学校、第五小学校、松ヶ崎小学校 鵜小学校、三雲南こども園

## 第2 監査の概要

### 1 監査の種別

地方自治法第199条第1項及び第4項の規定に基づく定期監査  
地方自治法第199条第2項の規定に基づく行政監査

### 2 監査の対象

令和4年度の財務に関する事務の執行及び事務事業の執行について、市立の保育園、認定こども園、幼稚園、小学校及び中学校の中からそれぞれ抽出して監査を実施した。

### 3 監査の主眼

地方自治法第199条第3項の趣旨を基本とし、次の事項を監査の主眼とした。

- (1) 予算の執行は、適法かつ効果的に行われているか。
- (2) 備品の管理は、適正に行われ、かつ、効率的に活用されているか。
- (3) 現金の保管及び取り扱いは、適正に行われているか。
- (4) 施設の管理は、適正に行われ、かつ、効率的に運用されているか。
- (5) その他事務事業の執行状況については、適正かつ効率的に行われているか。

## 第3 監査の方法

あらかじめ提出を求めた資料に基づき、各園長、学校長から説明を受けるとともに、関係諸帳簿及び書類等を調査し、監査を実施した。

## 第4 監査の結果

監査の対象とした令和4年度の財務に関する事務の執行及び事務事業の執行については、一部改善・是正を要するもののほかは、おおむね適正に執行されていた。なお、事務処理上軽易な問題点については、その都度善処を指示した。

指摘要望事項は、次のとおりである。

○備品の適正管理について

備品管理システムにおいて、未登録及び重複、金額、数量、財源、購入日について誤りがある物品や、登録が型式番号のみで物品名がわかりづらい物が見られた。備品管理システム登録時のチェックとともに、適正な備品管理に努められたい。

○学校及び園施設の老朽化について

多くの施設において、老朽化が進行している。高い危機管理意識を持ち、危険を未然に防ぐために日々点検を行うとともに早め早めの対応を心掛け、緊急的な修繕対応とならないように努められたい。

○学校(園)生活における子どもの安全確保について

特色ある学校づくり推進事業委託の実績報告書に、田植機に大勢の子どもが乗っている写真がみられた。特色ある教育活動の一環として実地体験は重要であるが、農林水産省生産局「農作業安全のための指針」に示されている「農作業を安全に行う上で農業者等が留意すべき事項等」に基づき、事故防止の観点から今後の実施方法を検討し、子どもたちの安全に配慮した取り組みに努められたい。

○ホームページの管理について

市のホームページに各学校等のホームページへのリンクが貼られているが、一部の学校において最新の内容に更新されていないものが見られた。管理者は、ホームページの状況を確認し、適時適切な更新に配慮されたい。

意見

○コミュニティ・スクール（CS）について

実施要領にて発行が定められているCSだよりにかかる経費が、予算計上されていないため、特色ある学校づくり推進事業費等の事業費から支出されている。本制度は、地域の教育力活用推進事業費にかかるものであり、経費の支出について適正に整理されたい。

○幼稚園未就園児教室について

未就園児が家庭では経験できない同年代での集団生活を体験するとともに、保護者の交流の場としても好評を得ている。一部の園だけでなく、全市的に取り組みを広げ、未就園児及び保護者への支援に努められたい。

○職員の適正配置について

特に市立幼稚園・保育園では、会計年度任用職員の割合が多くなっている。松阪市立幼稚園・保育園あり方基本方針に基づき、適正な正規職員の確保に努めるとともに、会計年度任用職員の処遇改善に努められたい。