

# 令和 4 年度松阪市障がい者雇用優良事業所表彰

平成 24 年度より、松阪市では社会における障がい者雇用促進と就業の安定のため、障がい者雇用理解を示し、障がい者を積極的に雇用する事業所を表彰しています。

## 令和 4 年度に表彰された事業所(3 事業所) (敬称略)

### ①従業員 50 人以上の優良事業所 2 事業所

事業所名	所在地	業種	表彰する功績等
株式会社 NAKAGAWA	岡本町	自動車用ゴムホース樹脂チューブ加工製造	<p>以前より積極的に障がい者雇用を行っており、令和 4 年 3 月に障がい者雇用に取り組む優良な中小事業主として、松阪市内の事業所として初の「障害者の雇用の促進等に関する法律」に基づく「もにす認定」を受けた。</p> <p>障がい者が働きやすい環境づくりに取り組んでおり、障がいについての研修を行うなどして従業員の理解も進んでいる。</p> <p>特別支援学校からの職場実習も受け入れており、雇用につながっている。今後も実習を受け入れながら、可能な限り雇用していきたいと考えている。</p>
松阪ケーブルテレビ・ステーション株式会社	大津町	一般放送事業 電気通信事業	<p>近年積極的に障がい者雇用を行っており、障がい者就職面接会にも参加し、多くの障がい者と面接を行っている。</p> <p>専門性の高い業務が多いが、障がい者本人の努力と周囲のサポートにより、雇用を維持している。今後も障がいの有無にかかわらず、対応できる技術や能力を持った人を適材適所で雇用していきたいと考えている。</p> <p>地域貢献のためにも、地域の高齢者の見守りが大切であると考えており、見守りのためのサポーター講座も受講している。</p>

②従業員 50 人未満の優良事業所 1 事業所

事業所名	所在地	業種	表彰する功績等
株式会社 フレックスホテル	中央町	ホテル業	<p>社会貢献の理念を大切にしており、コロナ禍で全国的にホテル業の経営が難しい中でも障がい者雇用を維持している。障がい者・健常者を問わず広く従業員を募集しており、面接の際に本人の希望を確認し、どのような仕事が合っているか見極めて担当業務を決めている。</p> <p>障がいについて部署ごとの従業員の理解が大切だと考え、一人ひとりに理解を求めており、コミュニケーションは良好である。常にリーダーや人事担当が気を配っており、何かあった場合はフォローできる体制を整えている。</p>

## 令和 4 年度松阪市優秀勤労障がい者表彰

平成 24 年度より、松阪市では社会における障がい者雇用促進と就業の安定のため、模範的な職業人として同僚などから敬愛され長期に勤務している障がい者を表彰しています。

令和 4 年度に表彰された優秀勤労障がい者(1 人)

ゆすはら 梶原 やすし 康 さん	株式会社松阪電子計算センター
------------------------	----------------

令和 4 年度松阪市障がい者雇用優良事業所・松阪市優秀勤労障がい者表彰式の様子  
(令和 4 年 10 月 2 日)

